

**Аннотация
рабочей учебной программы
дисциплины «Аудит и контроллинг персонала»**

1. Цель изучения дисциплины:

- дать будущему специалисту комплексное представление о задачах, направлениях и методах контроля такого важного стратегического ресурса экономического субъекта, как персонал;

- сформировать комплекс знаний, умений и практических навыков по осуществлению внешних и внутренних контрольных процедур по проверке функционирования системы управления персоналом экономического субъекта для комплексной объективной оценки (аудиторского заключения) состояния социально-трудовой сферы, выявлению недостатков, упущений, отклонений от установленных законодательством РФ стандартов и разработке на этой основе конструктивных предложений по улучшению ситуации в данной области.

2. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы.

3. Основные разделы дисциплины:

- основные задачи и направления аудита системы управления персоналом;
- анализ трудовых показателей как основа аудита системы управления персоналом.

4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины: ОК-3, ОПК-2, ОПК-4, ПК-9, ПК-11.