

Наша область в этом году отметила 70-летие. Из них 50 лет в Зауралье работает Учебный центр профсоюзов. За это время в нем было обучено свыше ста тысяч профсоюзных активистов, руководителей и специалистов г. Кургана и Курганской области. Директор Учебного центра Валентина Георгиевна Роговая рассказывает о современной деятельности этого учебного заведения.

— Сегодня Учебный центр профсоюзов — это современное учреждение дополнительного профессионального образования, в котором ежегодно обучается свыше 4,5 тысячи человек. Конкурентным преимуществом для нас является качество обучения. В Учебном центре сосредоточена образовательная деятельность зауральских профсоюзов, а с недавнего времени у нас приобретают знания соседи-северяне — заключен договор об обучении профсоюзного актива и кадров Тюменской области. Мы проводим обучение по охране труда и пожарной безопасности. Свою квалификацию у нас повышают руководители и специалисты предприятий и организаций курганской области. Мы набираем группы кадровиков, бухгалтеров, пользователей ПК, страховых агентов, логистиков, работников складов. В списке внештатных преподавателей Учебного центра профсоюзов состоит 40 человек. Для обучения привлекаются лучшие преподавательские кадры г. Кургана и г. Москвы.

— Валентина Георгиевна, не секрет, что молодежь с трудом вступает в профсоюзные ряды. Как обучение молодых лидеров помогает решению этой задачи?

— Начну с того, что если сегодня не обучить молодых и перспективных, то завтра просто некому будет вести за собой рабочее движение. И те, кто осознает этот факт, заботятся о своем резерве. Постановлением Генсовета Федерации независимых профсоюзов России 2013 год объявлен Годом профсоюзной молодежи. У нас разработан новый учебный курс, рассчитанный на молодежь, — Школа молодого профсоюзного лидера, сделано несколько выпусков. За 72 часа теоретических и практических занятий молодые слушатели знакомятся со всем спектром вопросов, которыми занимается профсоюз. Учащиеся получают знания о трудовом законодательстве, социальном партнерстве, системах оплаты труда. Их учат правилам ведения колдоговорной кампании, организации массовых акций, порядку рассмотрения трудовых споров.

Кроме основных вопросов, имеющих непосредственное отношение к профсоюзу, тематический план обучения предусматривает приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых профсоюзному профлидеру. Это использование рекламных и PR-технологий, основы лидерства, психология общения и ораторское искусство. Всего было обучено четыре группы. 80 выпускников школы получили свидетельства о повышении квалификации и возможность применить полученные знания на практике. Сейчас начал работу пятый набор Школы молодого профсоюзного лидера. Отзывы выпускников Шмпл свидетельствуют об эффективности наших методик. социально активная молодежь будет всегда востребована и обязательно найдет свое место в жизни.

— По вашим наблюдениям, лидеры крупных профсоюзных организаций в нашем регионе хорошо владеют искусством переговоров профсоюзов с работодателями, умеют взаимодействовать с бизнесом и властью так, чтобы добиваться соблюдения интересов человека труда? Или многим все-таки нужно учиться?

— Жизнь не стоит на месте. Знаниям свойственно устаревать. Учиться нужно обязательно. Результатом переговоров профсоюзов с работодателями и властью стало областное трехстороннее соглашение, в результате переговоров профсоюзов с работодателями вносятся

изменения и дополнения в коллективные договоры. Процесс идет, может быть, и не такой быстрый, как бы многим хотелось, но революции мы уже проходили.

— Как взаимодействует Учебный центр профсоюзов с Курганским филиалом образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» ?

— В 1996 г. на базе Учебного центра профсоюзов был открыт Учебно-консультационный пункт Уральского социально -экономического института, позднее преобразованный в курганский филиал АТиСО.

Мощный преподавательский потенциал используется для обучения профсоюзного актива. Руководителей и специалистов г. Кургана и курганской области, и это не случайно, ведь КФ АТиСО — это социально ориентированный вуз нашей области. В образовательную программу

академии введен предмет «Теория и практика профсоюзного движения», цель которого — изучение особенностей профсоюзного движения и деятельности профсоюзов как исторически сложившегося социального института, его роли в обществе.

Председатель профобъединения к. п. н. В. В. Андрейченко возглавляет в профсоюзном вузе кафедру профсоюзного движения. Специалисты Учебного центра профсоюзов принимают активное участие в подготовке профсоюзных агитбригад студентов курганского филиала АТиСО, используя возможность пропаганды профсоюзного движения, формирования положительного и привлекательного для молодежи имиджа профсоюза. Наши агитбригады четыре раза занимали первые места на областном конкурсе агитбригад, а в апреле 2011 года получили «Гран-при» на всероссийском конкурсе агитбригад, проходившем в г. Екатеринбурге.

Таким образом, профобъединение, отраслевые профсоюзные организации, Учебный центр профсоюзов, курганский филиал ОУП ВПО АТиСО совместно решают задачи по активизации профсоюзного движения в деле защиты трудовых, экономических и социальных прав работников, формируя идеологию профсоюзного движения.

— Валентина Георгиевна, как будет отмечаться юбилей Учебного центра профсоюзов?

— Праздничные мероприятия, посвященные 50-летию Учебного центра профсоюзов, предусматривают проведение профсоюзной гостиной для профсоюзного актива студентов АТиСО, будут проведены конкурс творческих работ на тему: «профсоюз — территория молодежи» и научно-практическая конференция «социально активная молодежь — главный стратегический ресурс профсоюзов». Завершит празднование торжественное мероприятие, посвященное 50-летию Учебного центра профсоюзов. [Ис](#)

[ТОЧНИК](#)