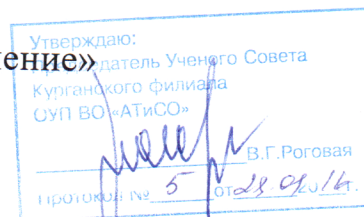


Образовательное учреждение профсоюзов  
 высшего образования  
 «Академия труда и социальных отношений»  
 Курганский филиал

Кафедра «Экономика и управление»



## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### Анализ хозяйственной деятельности

Направление подготовки :\_38.03.03 Управление персоналом

Форма обучения: очная

Цикл дисциплин: Б1.В. ДВ. 5.1

Трудоемкость дисциплины (з.е./ ч.)\_4 / \_144

Вид учебной работы	Часы	Семестры								
		1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		
		1	2	3	4	5	6	7	8	
<b>Аудиторные занятия (всего), в том числе:</b>	72								72	
Лекции	36								36	
Лабораторные работы										
Практические занятия:	36								36	
Из них: текущий контроль (тестирование, коллоквиум) (ТК)										
% интерактивных форм обучения от аудиторных занятий по дисциплине	33,3%								33,3%	
<b>Самостоятельная работа (всего), в том числе:</b>	36								36	
Курсовая работа: (КР)								-		
Курсовой проект: (КП)	-							-	-	
Контрольная работа	-							-	-	
<b>Вид промежуточной аттестации (экзамен):</b>	Экзамен/ 36								Экзамен/ 36	
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	144/4								144/4	

## СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

Рабочая программа утверждена на 2015/2016 учебный год со следующими изменениями:

Программа переработана }  
связи с примечаниями } 9110С } МО  
38.03.03 "Управление персоналом"

Протокол заседания кафедры № 6 от « 11 » февраля 2016 г.  
Заведующий кафедрой

Алексин / Фигурин А.Р.

Рабочая программа утверждена на 2016/2017 учебный год со следующими изменениями:

Программа пересмотрена и утверждена  
на 2016-2017 учебный год  
в связи с изменением списка рекоменду-  
емой литературы

Протокол заседания кафедры № 1 от « 30 » августа 2016 г.  
Заведующий кафедрой

Алексин А.В. / Алексин

Рабочая программа утверждена на 20\_\_ / 20\_\_ учебный год со следующими изменениями:

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Заведующий кафедрой

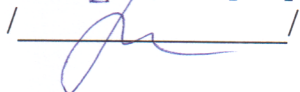
/ \_\_\_\_\_ /

Рабочая программа составлена:

- с учётом требований Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по направлению 38.03.03 «Управление персоналом»;

- на основании учебного плана подготовки бакалавров по данному направлению.

Рабочую программу разработал: к.э.н., доцент Г.И. Терентьева



Программа утверждена на заседании кафедры «Экономика и управление»  
Протокол № 6 «11» февраля 2016 г.

Заведующий кафедрой



## **1 Место дисциплины в структуре ООП ВО: Б1.В. ДВ.5.1**

Дисциплина является вариативной частью блока Б1 по подготовке студентов направления 38.03.03 «Управление персоналом».

Изучение дисциплины «Анализ хозяйственной деятельности» базируется на положениях таких дисциплин как: Экономика организаций (предприятий), статистика, маркетинг, финансовый менеджмент.

## **2 Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель дисциплины - овладеть методологическими основами и практическими приемами экономического анализа, позволяющими грамотно решать важные управленческие задачи в процессе деятельности предприятия

Задачи дисциплины:

- отразить роль и содержание комплексного анализа.
- отразить особенности анализа в системе маркетинга.
- отразить роль и особенности анализа в производственной деятельности предприятия.
- отразить роль и особенности анализа в финансовой и инвестиционной деятельности предприятия.

## **3 Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- ОК-5 способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;
- ОК-6 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- ОПК-5 способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации;
- ОПК-6 владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения;
- ОПК-7 готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, обладание навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других;
- ОПК-8 знание и умение использовать нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности, способность анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-

управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственность за их результаты;

- ОПК-10 способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;

- ПК-8 знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умение применять их на практике;

- ПК-11 владение навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках и пр.);

- ПК-15 владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации;

- ПК-22 умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение), владение навыками контроля за использованием рабочего времени;

- ПК-26 знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал;

- ПК-29 владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации;

- ПК-36 знание основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала.

#### **4 Образовательные результаты освоения дисциплины, соответствующие определенным компетенциям**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен продемонстрировать следующие результаты образования:

Индекс компетенции	Компетенция	Образовательный результат
ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знать: - основы экономических знаний в различных сферах деятельности. Уметь: - использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности Владеть: - методами реализации основных управленческих функций
ОК-5	способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Знать: - Виды и формы коммуникаций; Уметь: -решать задачи межличностного и межкультурного взаимодействия, организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по управлению персоналом Владеть: навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках
ОК-6	Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать: - виды управленческих решений и методы их принятия. Уметь: - работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. Владеть: методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом
ОПК-5	Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Знать: - принципы развития и закономерности функционирования организации; Уметь: -решать задачи межличностного и межкультурного взаимодействия, организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по управлению персоналом Владеть: - навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках
ОПК-6	Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации,	Знать: - принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования. Уметь: - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций. Владеть: - культурой мышления, способностью к восприятию,

	<p>постановке цели и выбору путей ее достижения;          способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения</p>	<p>обобщению и экономическому анализу информации</p>
ОПК-7	<p>Готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владение навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других</p>	<p>Знать:          - основы управления поведением персонала (теории поведения личности в организации; теоретические основы, содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности (в т.ч. оплаты труда); этические нормы деловых отношений, основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций);          Уметь:          - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по управлению персоналом          Владеть:          - современными технологиями управлением поведением персонала (управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности; формирования и поддержания морально-психологического климата в организации; управления повышением этического уровня деловых отношений и эффективности делового общения; управления организационной культурой; управления конфликтами и стрессами; управления безопасностью организации и ее персонала; управления дисциплинарными отношениями)</p>
ОПК-8	<p>Способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести</p>	<p>Знать:          - виды управленческих решений и методы их принятия.          Уметь:          - принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета.          Владеть:          методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом</p>

	ответственность за их результаты	
ОПК-10	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Знать: основы кадрового, документационного, информационного, технического, нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом Уметь: - вести кадровое делопроизводство и организовать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами; Владеть: - методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом
ПК-8	Знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умение применять их на практике	Знать: - содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности Уметь: - разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации; Владеть: современными технологиями управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.
ПК-11	владение навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об	Знать: - типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования, - локальные нормативные акты организации Уметь: - разрабатывать предложения по совершенствованию организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов. Владеть: - методами проектирования организационных структур, разработки организационной и функционально-штатной структуры, локальных нормативных актов.



	отпусках, положение о командировках и пр.)	
ПК-15	Владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	Знать: - внутренние и внешние факторы, влияющие на эффективность деятельности персонала; Уметь: - рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации Владеть: навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов
ПК-22	Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени	Знать: - основы оценки результатов деятельности персонала организации; Уметь: - оценивать риски, социальную и экономическую эффективность принимаемых решений в управлении персоналом; Владеть: методами оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом
ПК-26	Знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал	Знать: - основы проведения аудита и контроллинга персонала в организации. Уметь: - применять аудит и контроллинг на практике. Владеть: - важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал.
ПК-29	владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность	Знать: состояние социальной сферы, экономическое состояние и общие цели развития организации Уметь: - участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы;



Т.1	Методические основы экономического анализ предприятия	12	+		+		+		+		+		+		+		+		
Т.2	Общие правила и рекомендации по проведению экономического анализа	12		+		+		+		+		+		+		+			
Т.3	Анализ использования трудовых ресурсов	12	+			+	+			+			+	+				+	
Т.4	Анализ объема производства и реализации продукции	12		+	+	+		+	+		+	+	+		+	+			
Т.5	Анализ использования материальных ресурсов	12			+				+			+					+		
Т.6	Анализ использования основных производственных фондов	12	+		+		+		+	+		+		+		+	+		
Т.7	Анализ себестоимости продукции	12		+		+		+			+		+		+		+		
Т.8	Анализ формирования, распределения и использования прибыли			+		+		+		+		+		+		+		+	
Т.9	Анализ финансового состояния предприятия				+		+		+			+		+		+		+	
Т.10	Статический анализ финансово-экономического состояния предприятия	12	+			+	+			+			+	+					
Т.11	Динамический анализ финансово-экономического состояния предприятия	12		+	+	+		+	+		+	+	+		+	+			
Т.12	Комплексный анализ эффективности предприятия	12			+				+			+					+		
Итого:		144																	

## 6 Тематическое планирование

### 6.1 Распределение учебных занятий по разделам

Шифр раздела, темы дисциплины	Наименование раздела, темы дисциплины	Количество часов по видам учебных занятий		
		лекции	практические занятия	самостоятельная работа
Т1	Методические основы экономического анализ предприятия	3	4	6
Т2	Общие правила и рекомендации по проведению экономического анализа	3	2	6
Т3	Анализ использования трудовых ресурсов	3	4	6
Т4	Анализ объема производства и реализации продукции	3	2	6

Т5	Анализ использования материальных ресурсов	3	4	6
Т6	Анализ использования основных производственных фондов	3	2	6
Т.7	Анализ себестоимости продукции	3	4	6
Т.8	Анализ формирования, распределения и использования прибыли	3	2	6
Т9	Анализ финансового состояния предприятия	3	4	6
Т10	Статический анализ финансово-экономического состояния предприятия	3	2	6
Т.11	Динамический анализ финансово-экономического состояния предприятия	3	2	6
Т.12	Комплексный анализ эффективности предприятия	3	4	6
	Итого	36	36	72

## 6.2 Содержание лекционных занятий

### Тема 1. Методические основы экономического анализ предприятия

- 1 Предмет и объект экономического анализа.
- 2 Цель и задачи экономического анализа.
- 3 Виды анализа: их классификация и характеристика.
- 4 Метод экономического анализа. Классификация методов и приемов анализа.

### Тема 2. Общие правила и рекомендации по проведению экономического анализа

- 1 Организация и планирование аналитической работы.
- 2 Источники информации для экономического анализа.
- 3 Документальное оформление экономического анализа.

### Тема 3. Анализ использования трудовых ресурсов

- 1 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.
- 2 Анализ использования фонда рабочего времени.
- 3 Анализ производительности труда.
- 4 Анализ фонда заработной платы.
- 5 Пути улучшения эффективного использования трудовых ресурсов.

### Тема 4. Анализ объема производства и реализации продукции

- 1 Анализ динамики и выполнения плана производства и реализации продукции.
- 2 Анализ ассортимента продукции.
- 3 Анализ качества продукции.
- 4 Анализ ритмичности работы предприятия.
- 5 Анализ факторов и резервов увеличения выпуска и реализации продукции.

### **Тема 5. Анализ использования материальных ресурсов**

- 1 Анализ обеспеченности предприятия материальными ресурсами.
- 2 Анализ использования материальных ресурсов.
- 3 Анализ эффективности использования материальных ресурсов.
- 4 Анализ факторов и резервов повышения эффективности использования материальных ресурсов.

### **Тема 6. Анализ использования основных производственных фондов**

- 1 Анализ обеспеченности предприятия основными производственными фондами.
- 2 Анализ эффективности использования основных производственных фондов.
- 3 Анализ использования производственной мощности предприятия.
- 4 Анализ использования технологического оборудования.
- 5 Резервы повышения эффективности использования основных производственных фондов.

### **Тема 7. Анализ себестоимости продукции**

- 1 Анализ себестоимости продукции по системе «Директ-костинг».
- 2 Анализ общей суммы затрат на производство продукции.
- 3 Анализ себестоимости отдельных видов продукции.
- 4 Анализ прямых материальных затрат.
- 5 Анализ прямых трудовых затрат.
- 6 Анализ косвенных затрат.
- 7 Определение резервов снижения себестоимости продукции.

### **Тема 8. Анализ формирования, распределения и использования прибыли**

- 1 Анализ состава и динамики балансовой прибыли.
- 2 Анализ финансовых результатов от реализации продукции, работ и услуг.
- 3 Анализ уровня среднереализационных цен.
- 4 Анализ рентабельности предприятия.
- 5 Резервы увеличения суммы прибыли и рентабельности.

### **Тема 9. Анализ финансового состояния предприятия**

- 1 Основные методы финансового анализа.
- 2 Анализ финансовой устойчивости.
- 3 Анализ ликвидности и платежеспособности предприятия.
- 4 Анализ размещения капитала и оценка имущественного состояния предприятия.
- 5 Пути улучшения финансового состояния предприятия.

### **Тема 10. Статический анализ финансово-экономического состояния предприятия**

- 1 Структурирование бухгалтерского баланса.
- 2 Экспресс-анализ финансово-экономической устойчивости предприятия.  
Дифференцированная статическая шкала.
- 3 Статическая шкала платежеспособности.
- 4 Статическая шкала безопасности и риска.
- 5 Комплексная статическая шкала финансово-экономического состояния предприятия.

### **Тема 11. Динамический анализ финансово-экономического состояния предприятия**

- 1 Укрупненная динамическая шкала финансово-экономической устойчивости предприятия.

- 2 Классификация динамических ситуаций.
- 3 Комплексная дифференцированная динамическая шкала.
- 4 Рейтинговая оценка предприятия.

### **Тема 12. Комплексный анализ эффективности предприятия**

- 1 Методы комплексной оценки эффективности деятельности предприятия.
- 2 Классификация факторов и резервов повышения эффективности хозяйственной деятельности.
- 3 Методы интенсификации производственных и финансовых ресурсов.

## **6.2 Содержание практических занятий**

### **Тема 1. Методические основы экономического анализ предприятия**

- 1 Традиционные приемы экономического анализа.
- 2 Детерминированный факторный анализ.
- 3 Приемы стохастического анализа.
- 4 Приемы экономико-математического анализа.
- 5 Решение задач.

### **Тема 2. Общие правила и рекомендации по проведению экономического анализа**

- 1 Организационные формы и исполнители экономического анализа.
- 2 Подготовка и аналитическая обработка исходных данных в экономическом анализе.
- 3 Организация компьютерной обработки аналитической информации.

### **Тема 3. Анализ использования трудовых ресурсов**

- 1 Факторные модели среднечасовой, среднедневной и среднегодовой выработки продукции.
- 2 Факторные модели фондов рабочего времени.
- 3 Факторные модели фонда заработной платы и среднегодовой заработной платы.
- 4 Решение задач.

### **Тема 4. Анализ объема производства и реализации продукции**

- 1 Факторная модель валовой и товарной продукции.
- 2 Факторная модель влияния структуры выпуска продукции на величину выручки.
- 3 Расчет коэффициента выполнения плана по ассортименту.
- 4 Решение задач.

### **Тема 5. Анализ использования материальных ресурсов**

- 1 Факторная модель материалоемкости.
- 2 Факторная модель прибыли на рубль материальных затрат.
- 3 Решение задач.

### **Тема 6. Анализ использования основных производственных фондов**

- 1 Факторная модель фондоотдачи.
- 2 Факторная модель влияния фондоотдачи на стоимость валовой продукции.
- 3 Факторная модель фондорентабельности.
- 4 Решение задач.

### **Тема 7. Анализ себестоимости продукции**

- 1 Факторная модель затрат на производство по системе «Директ-костинг».
- 2 Факторная модель себестоимости 1 ед. продукции.
- 3 Факторная модель влияния отдельных статей затрат на себестоимость продукции.
- 4 Решение задач.

### **Тема 8. Анализ формирования, распределения и использования прибыли**

- 1 Факторная модель прибыли по системе «Директ-костинг»
- 2 Факторная модель рентабельности предприятия.
- 3 Факторная модель рентабельности отдельных видов продукции.
- 4 Решение задач.

### **Тема 9. Анализ финансового состояния предприятия**

- 1 Расчет коэффициентов рыночной устойчивости.
- 2 Расчет четырехкомпонентного показателя типа финансовой устойчивости.
- 3 Расчет ликвидности баланса.
- 4 Решение задач.

### **Тема 10. Статический анализ финансово-экономического состояния предприятия**

- 1 Методика построения структуры баланса.
- 2 Содержание статических шкал финансово-экономического состояния предприятия.
- 3 Решение задач.

### **Тема 11. Динамический анализ финансово-экономического состояния предприятия**

- 1 Анализ динамической ситуации.
- 2 Методики рейтинговой оценки предприятия.
- 3 Решение задач.

### **Тема 12. Комплексный анализ эффективности предприятия**

- 1 Методы подсчета резервов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
- 2 Анализ путей эффективного использования производственных и финансовых ресурсов предприятия.
- 3 Решение задач.

## **6.3 Содержание самостоятельной работы студентов**

Шифр СРС	Виды самостоятельной работы студентов (СРС)	Наименование и содержание	Трудо-емкость, часы	Виды контроля СРС
С1	Углубленное изучение разделов, тем дисциплины лекционного курса	Методические основы экономического анализ предприятия	6	Тестирование
		Общие правила и рекомендации по проведению экономического анализа	6	Решение задач принятия решений для индивидуального и группового лица принимающего решение
		Анализ использования трудовых ресурсов	6	Решение ситуационных задач по подготовке и разработке управленческих решений.
		Анализ объема производства и	6	Решение задач принятия решений для

		реализации продукции		индивидуального и группового лица принимающего решение
		Анализ использования материальных ресурсов	6	Решение ситуационных задач по подготовке и разработке управленческих решений.
		Анализ использования основных производственных фондов	6	Решение ситуационных задач по разработке управленческих решений в разных условиях окружающей среды
		Анализ себестоимости продукции	6	Решение ситуационных задач по разработке управленческих решений в разных условиях окружающей среды
		Анализ формирования, распределения и использования прибыли	6	Решение ситуационных задач по разработке управленческих решений в разных условиях окружающей среды
		Анализ финансового состояния предприятия	6	Моделирование ситуационных задач с использованием различных методов принятия управленческих решений. Тестирование.
		Статический анализ финансово-экономического состояния предприятия	6	Решение ситуационных задач по разработке управленческих решений в разных условиях окружающей среды
		Динамический анализ финансово-экономического состояния предприятия	6	Решение ситуационных задач с использованием программных продуктов
		Комплексный анализ эффективности предприятия	6	Моделирование ситуаций по принятию управленческих решений. Тестирование.
		Итого:	72	



## 7 Фонд оценочных средств

### 7.1 Оценочные средства

#### 7.1.1 Критерии оценивания

##### Балльно-рейтинговая система

Наименование задания	Количество баллов (максимальное)
Посещение лекций	1
Посещение практических занятий	1
Выступление на семинарах	1
Активная работа на практических занятиях (ОДИ)	2
Подготовка презентаций	2
Реферат	5
НИРС	3-5
Итого	
Экзаменационный тест	27
«Удовлетворительно»	61-75
«Хорошо»	76-90
«Отлично»	91-100

#### 7.1.2 Перечень тем рефератов

1. Анализ маркетинговой деятельности предприятия
2. Оценка риска невостребованной продукции
3. Анализ конкурентоспособности продукции
4. Анализ ценовой политики предприятия
5. Предельный анализ и оптимизация прибыли
6. Определение безубыточного объема продаж и зоны безопасности предприятия
7. Анализ эффективности лизинговых операций
8. Анализ эффективности финансовых вложений
9. Оценка операционного леввериджа.
10. Анализ выпуска и использования векселей коммерческим банком
11. Анализ кредитования юридических и физических лиц в коммерческом банке
12. Анализ вкладных операций населения в Сберегательном банке РФ
13. Анализ поступления местных налогов в бюджет
14. Анализ расходов Федерального бюджета в отделении Федерального казначейства
15. Анализ производственно-финансовой деятельности дорожного управления
16. Анализ эффективности торгово-снабженческой деятельности предприятия
17. Анализ переработки продукции на перерабатывающем предприятии
18. Анализ производственно-финансовой деятельности промышленного предприятия
19. Анализ производственно-хозяйственной деятельности строительной организации
20. Анализ использования автотранспорта

##### Краткая характеристика оценочного средства «Реферат»

Конечная цель, получаемая в результате выполнения реферата позволяет оценить теоретические знания и практические навыки студента в области управленческого учета и учета персонала. Позволяет оценить уровень сформированности управленческих, аналитических навыков, навыков практического и творческого мышления. Выполняется в индивидуальном порядке.

## **Критерии оценивания «Реферат»**

**Оценка «зачтено» выставляется в том случае, если студент демонстрирует:**

- знание основных понятий и умение оперировать ими;
- умение представить работу в научном контексте;
- владением научным стилем речи;
- аргументированную защиту основных положений работы, высокий уровень владения теоретическими основами управленческого учета и учета персонала;
- свободное владение письменной коммуникацией; аргументированную защиту основных положений работы, репрезентативность собранного материала, умение анализировать теоретические аспекты управленческого учета и учета персонала.

**Оценка «незачтено» выставляется в том случае, если студент демонстрирует:**

- компилятивность работы;
- несамостоятельность анализа научного материала;
- грубые стилистические и речевые ошибки;
- неумение защитить основные положения работы.

### **7.1.2 Перечень тем НИРС по дисциплине «Анализ хозяйственной деятельности»:**

1. Анализ эффективности лизинговых операций
2. Анализ эффективности финансовых вложений
3. Оценка операционного леввериджа.

### **Краткая характеристика оценочного средства НИРС**

Конечная цель, получаемая в результате выполнения научно-исследовательской работы позволяет оценить теоретические знания и практические навыки студента в области бухгалтерского управленческого учета и учета персонала. Позволяет оценить уровень сформированности управленческих, аналитических навыков, навыков практического и творческого мышления. Выполняется в индивидуальном порядке.

### **Критерии оценивания НИРС**

**Оценка «зачтено» выставляется в том случае, если студент демонстрирует:**

- знание основных понятий и умение оперировать ими;
- умение представить работу в научном контексте;
- владением научным стилем речи;
- аргументированную защиту основных положений работы, высокий уровень владения теоретическими основами управленческого учета и учета персонала;
- свободное владение письменной коммуникацией; аргументированную защиту основных положений работы, репрезентативность собранного материала, умение анализировать теоретические аспекты управленческого учета и учета персонала;

**Оценка «незачтено» выставляется в том случае, если студент демонстрирует:**

- компилятивность работы;
- несамостоятельность анализа научного материала;
- грубые стилистические и речевые ошибки;
- неумение защитить основные положения работы.

## **7.2 Контрольные оценочные средства**

### **7.2.1 Вопросы к экзамену по дисциплине**

1. Предмет, содержание, задачи экономического анализа.
2. Виды анализа: их классификация и характеристика.

3. Принципы, методы и приемы анализа.
4. Анализ взаимосвязи объема производства, затрат и прибыли (на основе модели СVP)
5. Анализ финансового состояния предприятия.
6. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.
7. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов.
8. Анализ фонда заработной платы.
9. Анализ обеспеченности предприятия основными средствами и их использование.
10. Анализ эффективности использования основных средств.
11. Анализ обеспеченности предприятия материальными ресурсами.
12. Анализ Эффективности использования материальных ресурсов предприятия.
13. Анализ объема производства продаж продукции.
14. Анализ динамики и выполнения плана производства и продажи продукции.
15. Анализ себестоимости отдельных изделий.
16. Понятие, виды и методы оценки маржинального анализа.
17. Анализ общей суммы затрат на производство продукции.
18. Анализ балансовой прибыли.
19. Анализ прибыли от продажи продукции.
20. Анализ использования прибыли предприятия.
21. Многофакторный анализ показателей рентабельности предприятия.
22. Определение безубыточного объема продаж и зоны безопасности предприятия.
23. Понятие и значение маржинального анализа.
24. Анализ бухгалтерского баланса.
25. Анализ состояния имущества предприятия и источников его формирования.
26. Анализ дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.
27. Анализ движения денежных средств.
28. Анализ состояния оборотных средств и эффективности их использования.
29. Анализ ликвидности и платежеспособности предприятия.
30. Анализ финансовой устойчивости предприятия.
31. Оценка эффективности использования заемного капитала. Эффект финансового рычага.
32. Оценка эффективности инвестиционных проектов.
33. Анализ доходов и расходов предприятия.
34. Анализ показателей оборачиваемости.

#### **7.2.1.1 Критерии оценивания экзамена по дисциплине**

При выставлении оценки за экзамен учитывается:

- знание фактического материала по программе;
- знание обязательной литературы, современных публикаций по программе курса;
- степень активности студента на лекционных и практических занятиях;
- логика, структура, стиль ответа; культура речи, манера общения; готовность к дискуссии, аргументированность ответа; уровень самостоятельного мышления; умение приложить теорию к практике, решить задачи;

- наличие пропусков практических и лекционных занятий по неуважительным причинам.

Оценка **«отлично»** ставится студенту, ответ которого содержит:

- глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой;

- знание концептуально-понятийного аппарата всего курса;

- знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: - самостоятельно критически оценивать основные положения курса; - увязывать теорию с практикой.

Оценка **«хорошо»** ставится студенту, ответ которого свидетельствует:

- о полном знании материала по программе;

- о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.

Оценка **«удовлетворительно»** ставится студенту, ответ которого содержит:

- поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса;

- затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса;

- стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.

Оценка **«неудовлетворительно»** ставится студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

## 8 Образовательные технологии

С целью формирования и развития профессиональных навыков студентов при реализации различных видов учебной работы предусматривается широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий, таких как компьютерные технологии, разбор конкретных ситуаций.

Шифр раздела, темы дисциплины	Наименование раздела, темы дисциплины	Активные и интерактивные методы и формы обучения	Трудоемкость, часы (кол-во часов по разделу (теме) отводимое на занятия в интерактивной форме)
Г1	Методические основы экономического анализа предприятия	Использование элементов проблемно-поисковой беседы	2
Г2	Общие правила и рекомендации по проведению	Использование элементов проблемно-поисковой беседы	2

	экономического анализа		
Т3	Анализ использования трудовых ресурсов	Использование элементов проблемно-поисковой беседы	2
Т.4	Анализ объема производства и реализации продукции	Использование элементов проблемно-поисковой беседы, интегрированная передача информации с использованием мультимедиа	2
Т5	Анализ использования материальных ресурсов	Использование элементов проблемно-поисковой беседы. Интегрированная передача информации с использованием мультимедиа	2
Т.6	Анализ использования основных производственных фондов	Использование элементов проблемно-поисковой беседы, опережающая самостоятельная работа	2
Т7	Анализ себестоимости продукции	Использование элементов проблемно-поисковой беседы, разбор конкретных ситуаций	2
Т8	Анализ формирования, распределения и использования прибыли	Интегрированная передача информации с использованием мультимедиа	2
Т9	Анализ финансового состояния предприятия	Интегрированная передача информации с использованием мультимедиа, разбор конкретных ситуаций	2
Т.10	Статический анализ финансово-экономического состояния предприятия	Использование элементов проблемно-поисковой беседы, разбор конкретных ситуаций	2
Т 11	Динамический анализ финансово-экономического состояния предприятия	Использование элементов проблемно-поисковой беседы	2
Т 12	Комплексный анализ эффективности предприятия	Использование элементов проблемно-поисковой беседы, разбор конкретных ситуаций	2
Итого:			24
Интерактивных занятий от объема аудиторных занятий %			33,3%

## **9 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:**

### **9.1 Основная литература:**

- 1 Бердникова Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Учебное пособие для ВУЗов. -М.: (изд:2) Инфра-М 2012. -214 с.
- 2 Бузырев В.В., Нужина И.П. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности строительного предприятия. Учебник для ВУЗов. -М.: КноРус 2013. -332 с.

- 3 Канке А.А., Кошечая И.П. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. -М.: (изд:2) Инфра-М 2013. -288 с.
- 4 Пласкова Н.С. Анализ финансовой отчетности. -М.: ЭКСМО 2012. -384 с.
- 5 Войтоловский Н.В. Комплексный экономический анализ предприятия. Учебник для ВУЗов и др., -М.:ред. Питер 2012. -569 с.
- 6 Косолапова М.В., Свободин В.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. -М.:Дашков и К 2013. -248 с.

## 9.2Дополнительная литература:

- 1 Алексеева А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. -М.: (изд:3) КноРус 2011. -712 с.
- 2 Чуев И.Н., Чуева Л.Н. Дашков и К Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. Учебник для ВУЗов.-М.: (изд:3) 2010. -384 с.
- 3 Лысенко Д.В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. -М.: Инфра-М 2010. -320 с.
- 4 Савицкая Г.В. Экономический анализ. -М.: (изд:14) Инфра-М 2011. -649 с.
- 5 Артеменко В.Г., Белендир М.В. Финансовый анализ. – М.: Дело и сервис, 1999. – 340 с.
- 6 Балабанов И.Т. Финансовый анализ и планирование хозяйствующего субъекта. – М.: Финансы и статистика, 2000. – 438 с.
- 7 Бороненкова С. А., Бонарь Ю.Г. Экономический анализ – основа поиска резервов. – М.: Финансы и статистика, 1998. – 91 с.
- 8 Вашинский А.Я. Факторный анализ хозяйственной деятельности. – М.: Финансы и статистика, 1999. – 143 с.
- 9 Ковалев А.И. Диагностика банкротства. – М.: АО «Финстатинформ», 1995. – 432 с.
- 10 Ковалев А.И., Войленко В.В. Маркетинговый анализ. – М.: Центр экономики и маркетинга, 1996. – 397 с.
- 11 Козлов Н.В., Бочаров Е.П. Перспективный экономический анализ. – М.: Финансы и статистика, 1998. – 256 с.
- 12 Маркин Ю.П. Анализ внутрихозяйственных резервов. – М.: Финансы и статистика, 1991. – 312 с.
- 13 Романов А.Н., Лукасевич И.Я. Оценка коммерческой деятельности предпринимательства. – М.: Финансы и статистика, Банки и биржи, 1993. – 96
- 14 Сайфулин Р.С. Сборник задач по теории анализа хозяйственной деятельности. – М.: Финансы и статистика, 1998. – 141 с.
- 15 Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – Минск: ИП «Экоперспектива», «Новое знание», 2011. – 356 с.
- 16 Сорокин А.А. Экономический анализ: учеб. пособие. – М.: ГИНФО, 2000. – 199с.
- 17 Теория анализа хозяйственной деятельности / под ред. В.В. Осмоловского. – Минск: ООО «Новое знание», 2001. – 361 с.
- 18 Теория анализа хозяйственной деятельности / Под ред. В.В. Осмоловского. – Минск: ООО «Новое знание», 2001. – 361 с.
- 19 Хачатурян Н.М. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: конспект лекций. - М.: (изд:3) Феникс 2008. -187 с.
- 20 Ковалев В.В., Ковале В.В. Корпоративные финансы и учет: понятия, алгоритмы, показатели. Учебное пособие для ВУЗов. -М.: КноРус 2010. -768 с.
- 21 Бланк И.А. Основы финансового менеджмента. В 2 т. Т. 2 В 2-х тт Т:2. -М.: (изд:3) Омега-Л 2011. -656 с.

- 22 Васильева Л.С., Петровская М.В. Финансовый анализ. Учебник для ВУЗов. -М.: (изд:4) КноРус 2010. -880 с.
- 23 Ефимова О. В. Финансовый анализ. Современный инструментарий для принятия экономических решений. -М.: (изд:3) Омега-Л 2010. -351 с.
- 24 Балащенко В.Ф., Бондарь Т.Е. Финансовый менеджмент. -М.: ТетраСистемс 2010. - 272 с.
- 25 Ивашутин А.Л. Финансовый менеджмент: учебно-методический комплекс для экономических специальностей вузов. -М.: Амалфея 2009. -275с.
- 26 Нешиной А.С. Дашков и К Финансовый практикум. Учебное пособие для ВУЗов. - М.: (изд:9) 2009. -200 с.
- 27 Колчина Н.В., Финансы организаций (предприятий). Учебник для ВУЗов. -М.: (изд:4) ред. ЮНИТИ 2007. -382 с.
- 28 Ковалев В.В., Ковалев Вит.В. Финансы организаций (предприятий). Учебник. -М.: Проспект 2010. -352 с.
- 29 Обущенко Т.Н. Финансы строительства. Учебное пособие. -М.: Форум 2010. -560 с.
- 30 Бариленко В.И., Бердников В.В., Бородин Экономический анализ. -М.:ЭКСМО 2010. 352 с.
- 31 Казакова Н.А. Экономический анализ в оценке бизнеса и управлении инвестиционной привлекательностью компании. Учебное пособие для ВУЗов. -М.: Финансы и статистика 2009. -239 с.
- 32 Любушин Н.П. Экономический анализ. Учебник. -М.: (изд:3) ЮНИТИ 2010. -574 с.
- 33 Когденко В.Г. Экономический анализ. Учебное пособие для ВУЗов. -М.: (изд:2) ЮНИТИ 2009. -392 с.
- 34 Головинина Л.А., Жигунова О.А. Экономический Чернышева Ю.Г., Кочергин А.Л. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. Учебное пособие для ВУЗов. -М.:Феникс 2007. -443 с.
- 35 Бланк И.А. Основы финансового менеджмента. В 2 т. Т. 2 В 2-х тт Т:2. -М.: (изд:3) Омега-Л 2011. -656 с.
- 36 Васильева Л.С., Петровская М.В. Финансовый анализ. Учебник для ВУЗов. -М.: (изд:4) КноРус 2010. -880 с.
- 37 Ефимова О. В. Финансовый анализ. Современный инструментарий для принятия экономических решений. -М.: (изд:3) Омега-Л 2010. -351 с.
- 38 Балащенко В.Ф., Бондарь Т.Е. Финансовый менеджмент. -М.: ТетраСистемс 2010. - 272 с.
- 39 Нешиной А.С. Дашков и К Финансовый практикум. Учебное пособие для ВУЗов. - М.: (изд:9) 2009. -200 с.
- 40 Колчина Н.В., Финансы организаций (предприятий). Учебник для ВУЗов. -М.: (изд:4) ред. ЮНИТИ 2007. -382 с.
- 41 Ковалев В.В., Ковалев Вит.В. Финансы организаций (предприятий). Учебник. -М.: Проспект 2010. -352 с.
- 42 Обущенко Т.Н. Финансы строительства. Учебное пособие. -М.: Форум 2010. -560 с.
- 43 Маркин Ю.П. Экономический анализ. -М.: (изд:3) Омега-Л 2011. -450 с.
- 44 Бариленко В.И., Бердников В.В., Бородин Экономический анализ. -М.:ЭКСМО 2010. 352 с.
- 45 Казакова Н.А. Экономический анализ в оценке бизнеса и управлении инвестиционной привлекательностью компании. Учебное пособие для ВУЗов. -М.: Финансы и статистика 2009. -239 с.
- 46 Когденко В.Г. Экономический анализ. Учебное пособие для ВУЗов. -М.: (изд:2) ЮНИТИ 2009. -392 с.

- 47 Головнина Л.А., Жигунова О.А. Экономический анализ. Учебник для ВУЗов. - М.:КноРус 2010. -396 с.
- 48 Романова Л.Е. Экономический анализ. Инвестиционный анализ. Структура бизнес-плана. Анализ себестоимости продукции. Основы рейтингового анализа. -М.: Питер 2011. -336 с.
- 49 Басовский Л.Е., Лунева А.М., Басовский А Экономический анализ. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. -М.: Инфра-М 2010. -224 с.
- 50 Гинзбург А.И. Экономический анализ. Стандарт третьего поколения. Учебник для ВУЗов. -М.: (изд:3) Питер 2011. – 448 с.
- 51 Прудников В.М., Поздняков В.Я. Экономический анализ. Учебник. -М.: Инфра-М 2011. -491 с.
- 52 Румянцева Е.Е. Экономический анализ. Учебник. -М.:Издательство РАГС 2010. -224 с.
- 53 Гранатуров В.М.Экономический риск: сущность, методы измерения, пути снижения. Учебное пособие для ВУЗов. -М.: (изд:3) Дело и Сервис 2010. -208 с.

### **9.3 Программное обеспечение POWER POINT, EXCEL, WORD,**

Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы:

- 1 Библиотека электронных книг <http://e-booki.narod.ru/knigi.htm>
- 2 Деловая информация – [http:// www.delinform.ru](http://www.delinform.ru)
- 3 Журнал «Менеджмент сегодня»
- 4 Журнал «Менеджмент в России и за рубежом»
- 5 Общероссийская Сеть «Консультант-Плюс» <http://www.consultant.ru>
- 6 Российская государственная библиотека <http://www.rsl.ru>
- 7 «Российская газета»- [www.rg.ru](http://www.rg.ru)

### **10 Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

Проектор «Сони», установка multimedia, персональные компьютеры, ноутбук, ксерокс.

Для ведения лекционных и практических занятий необходимы:

1) лекционная аудитория, оборудованная видеопроеционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеющие выход в сеть Интернет;

2) компьютерный класс, оборудованный для проведения практических работ средствами оргтехники, персональными компьютерами, объединенными в сеть с выходом в Интернет;

3) установленное лицензионное программное обеспечение офисного назначения.