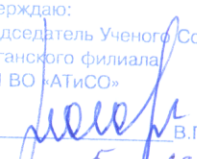


Образовательное учреждение профсоюзов
 высшего образования
 «Академия труда и социальных отношений»
 Курганский филиал

Кафедра экономики и управления

Утверждаю:
 Председатель Ученого Совета
 Курганского филиала
 АУП ВО «АТиСО»

 В.Г.Роговая
 протокол № 5 от 28.09.2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика организации»

Направление подготовки : 38.03.03 «Управление персоналом»

Форма обучения : очная

Цикл дисциплин: Б1.Б.10

Трудоемкость дисциплины (з.е./ ч.) 2 / 72

Вид учебной работы	Часы	Семестры							
		I		II		III		IV	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Аудиторные занятия (всего), в том числе:	36			36					
Лекции	18			18					
Лабораторные работы									
Практические занятия:	18			18					
Из них: текущий контроль (тестирование, коллоквиум) (ТК)									
% интерактивных форм обучения от аудиторных занятий по дисциплине	22,2			22,2					
Самостоятельная работа (всего), в том числе:	36			36					
Курсовая работа: (КР)									
Курсовой проект: (КП)									
Контрольная работа									
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен):	зачет			зачет					
Общая трудоемкость дисциплины	2/72			2/72					

СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

Рабочая программа утверждена на 20 15 / 20 16 учебный год со следующими изменениями:

Программа переработана }
связи с примечаниями } 9110С по
38.03.03 "Управление персоналом"

Протокол заседания кафедры № 6 от « 11 » февраля 2016 г.
Заведующий кафедрой

Алексин / Фигурин А.Р.

Рабочая программа утверждена на 20 16 / 20 17 учебный год со следующими изменениями:

Программа пересмотрена и утверждена
на 2016-2017 учебный год
в связи с изменением списка рекоменду-
емой литературы

Протокол заседания кафедры № 1 от « 30 » августа 2016 г.
Заведующий кафедрой

Алексин А.В. / Алексин

Рабочая программа утверждена на 20 / 20 учебный год со следующими изменениями:

Протокол заседания кафедры № от « » 20 г.
Заведующий кафедрой

/ /

Рабочая программа составлена:

- с учётом требований Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» и предназначена для преподавания дисциплины «Экономика организации» студентам очной формы обучения ОУП ВО «АТиСО»;
- на основании учебного плана подготовки бакалавров по данному направлению.

Рабочую программу разработала:

к.п.н., доцент кафедры «Экономика и управление» Коряпина В.В. /Коряпина В.В./

Программа утверждена на заседании кафедры «Экономика и управление»

Протокол № 6 «4» сентября 2016 г.

Заведующий кафедрой «Экономика и управление»

д. э. н., доцент

Дудник А.В. / Дудник А.В. /

1 Место дисциплины в структуре ООП ВО: Б1.Б.10

Дисциплина «Экономика организации» относится к Базовой (обязательной) части цикла Б1 Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат).

Изучение данной дисциплины опирается на знания, полученные в ходе изучения курса «Экономическая теория».

В связи с этим студент должен знать:

- основные микроэкономические показатели и принципы их расчета;
- основные методы анализа экономических процессов на микроуровне;
- основные понятия и модели микроэкономической теории.

В связи с этим студент должен уметь:

- собирать, анализировать и обобщать информацию по социально-экономическим проблемам;
- характеризовать динамику показателей социально-экономического развития на микроуровне.

В связи с этим студент должен владеть:

- способностью рассчитывать и оценивать динамику социально-экономических показателей на микроуровне.

Дисциплина «Экономика организации» является общим теоретическим и методологическим основанием для таких дисциплин как: Основы финансового менеджмента, Основы организации труда, Экономика и социология труда, Основы предпринимательской деятельности, Анализ хозяйственной деятельности.

2 Цели и задачи освоения дисциплины

Цели:

- дать углубленное представление о принципах функционирования организации;
- раскрыть содержание базовых терминов и понятий, используемых при изучении других экономических дисциплин.

Задачи:

- дать необходимые теоретические знания о составе показателей, характеризующих деятельность организации;
- дать необходимые теоретические знания о составе материальных и трудовых ресурсов, обеспечивающих деятельность организации;
- дать необходимые теоретические знания о составе показателей, характеризующих уровень использования материальных и трудовых ресурсов организации.

3 Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих профессиональных и общекультурных компетенций:

- способен использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

- знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике (ПК-8);

- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14);

- владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике (ПК-18);

- владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала (ПК-19);

- умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени (ПК-22);

- способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК-24);

- знает основы проведения аудита и контроллинга персонала и умеет применять их на практике, владеет важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал (ПК-26);

4 Образовательные результаты освоения дисциплины, соответствующие определенным компетенциям

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

1) знать:

Индекс компетенции (ОК, ПК)	Образовательный результат
ОК-3	- основные микроэкономические показатели и принципы их расчета; - основные методы анализа экономических процессов на микроуровне; - общие закономерности функционирования современной экономики на микроуровне
ПК-8	- принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала

	- формы, системы, функции заработной платы; - виды дисциплинарных взысканий
ПК-14	- методики расчета экономических показателей деятельности организации и показателей по труду, в том числе производительности труда;
ПК-18	- виды профессиональных рисков; - основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала;
ПК-19	- методы получения и обработки информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом; - методы получения обратной связи и обработки результатов обучения
ПК-22	- методику расчета фонда оплаты труда персонала организации; - методику расчета фонда рабочего времени
ПК-24	- методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;
ПК-26	- основы проведения аудита и контроллинга персонала; - методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, бюджетирования затрат на персонал.

2) уметь:

Индекс компетенции (ОК, ПК)	Образовательный результат
ОК-3	- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации;
ПК-8	- разрабатывать системы мотивации и стимулирования персонала; - рассчитывать заработную плату на основе различных форм и систем; - оценивать дисциплинарные взыскания - использовать тарифную систему для организации оплаты труда;
ПК-14	- рассчитывать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду, в том числе производительность труда;
ПК-18	- оценивать профессиональные риски; - рассчитывать социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала
ПК-19	- оценивать варианты получения и обработки информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом; - анализировать результаты обратной связи и обрабатывать результаты обучения
ПК-22	- формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение; - формировать бюджет рабочего времени и контролировать его исполнение;
ПК-24	- применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;
ПК-26	- проводить аудит и контроллинг персонала; - рассчитывать и анализировать трудовые показатели; - составлять бюджет затрат на персонал.

3) владеть:

6 Тематическое планирование

6.1 Распределение учебных занятий по разделам

Шифр раздела, темы дисциплины	Наименование раздела, темы дисциплины	Количество часов по видам учебных занятий		
		лекции	практические занятия	самостоятельная работа
3 семестр				
P1	Ресурсы организации	9	9	18
	Т.1 Основные фонды организации	2	2	5
	Т.2 Оборотные средства организации	2	2	4
	Т.3 Трудовые ресурсы организации	2	2	4
	Т.4 Финансы организации	3	3	5
P2	Организация производства на промышленном предприятии	9	9	18
	Т.1 Организация, нормирование и оплата труда	2	2	4
	Т.2 Производственный процесс и его организация	2	2	4
	Т.3 Регулирование деятельности организации	2	2	4
	Т.4 Планирование деятельности организации	2	2	4
	Т.5 Эффективность деятельности организации	1	1	2
Всего		18	18	36

6.2 Содержание лекционных занятий

Раздел 1 Ресурсы организации

Тема 1 Основные фонды организации

Экономическая сущность основных производственных фондов. Производственные и непроизводственные основные фонды. Значение основных производственных фондов.

Классификация основных производственных фондов. Активные и пассивные основные производственные фонды. Видовая (производственная), технологическая и возрастная структура основных фондов. Натуральная и стоимостная формы оценки. Оценка основных фондов по первоначальной, восстановительной и остаточной стоимости.

Физический и моральный износ основных производственных фондов. Показатели, используемые для оценки степени физического износа основных производственных фондов. Амортизация и амортизационные отчисления. Норма амортизационных отчислений. Способы начисления амортизационных отчислений. Ускоренная амортизация.

Воспроизводство основных производственных фондов. Баланс основных производственных фондов. Показатели, характеризующие процесс воспроизводства основных производственных фондов.

Составные части анализа использования основных производственных фондов. Показатели использования оборудования по времени, по мощности и по количеству.

Коэффициент сменности. Обобщающие показатели использования основных производственных фондов. Факторы, оказывающие влияние на уровень фондоотдачи.

Производственная мощность предприятия. Методика определения производственной мощности предприятия. Факторы, влияющие на использование производственной мощности предприятия. Баланс производственной мощности. Уровень использования производственной мощности предприятия.

Тема 2 Оборотные средства организации

Состав оборотных средств. Состав оборотных фондов. Состав фондов обращения. Оборотные средства, функционирующие в сфере производства и сфере обращения. Нормируемые и ненормируемые оборотные средства. Источники финансирования оборотных средств.

Показатели использования оборотных фондов (коэффициент использования материалов, выход продукта, материалоемкость продукции).

Показатели использования оборотных средств: длительность оборота, коэффициент оборачиваемости и коэффициент загрузки оборотных средств. Абсолютное и относительное высвобождение оборотных средств.

Нормирование оборотных средств. Преимущества и недостатки аналитического метода нормирования. Расчет потребности в оборотных средствах по прямому методу. Нормирование производственных запасов, незавершенного производства и готовой продукции на складе.

Тема 3 Трудовые ресурсы предприятия

Персонал предприятия. Количественные, качественные и структурные характеристики персонала. Категории промышленно-производственного персонала предприятия. Профессии, специальности и уровень квалификации персонала предприятия.

Определение потребности в персонале предприятия. Укрупненный способ определения численности работников. Методы определения численности работников при прямом способе. Показатели движения кадров (оборот кадров, текучесть кадров).

Производительность труда. Основные показатели производительности труда на уровне предприятия. Методы определения выработки. Технологическая, производственная и полная трудоемкость. Факторы изменения производительности труда. Последовательность расчета производительности труда по факторам. Резервы роста производительности труда.

Тема 4 Финансы организации

Себестоимость продукции. Функции себестоимости продукции. Значение снижения себестоимости продукции. Особенности сметы затрат. Экономические элементы сметы затрат. Особенности калькуляции. Статьи калькуляции. Распределение косвенных расходов на продукцию. Показатели, характеризующие структуру себестоимости продукции.

Цена и ее функции. Виды цен. Методы ценообразования. Затратные методы ценообразования. Методы ценообразования на основе анализа безубыточности. Установление цены на основе текущих цен конкурентов.

Прибыль предприятия. Функции прибыли. Прибыль от продаж. Результат от операций с имуществом и финансовой деятельностью. Результат внереализационных операций. Чистая прибыль и ее распределение.

Раздел 2 Организация производства на промышленном предприятии

Тема 1 Организация, нормирование и оплата труда

Сущность организации труда. Элементы организации труда в узком и широком смысле. Научная организация труда.

Сущность нормирования труда. Основные виды норм труда. Основные задачи и принципы нормирования труда. Классификация затрат рабочего времени. Аналитический и суммарный методы нормирования.

Заработная плата и ее функции. Факторы, определяющие уровень оплаты труда на предприятии. Основные принципы организации оплаты труда на предприятии.

Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Повременная форма оплаты труда, условия ее применения и системы (простая повременная и повременно-премиальная). Сдельная форма оплаты труда, условия ее применения и системы (простая сдельная и сдельно-премиальная). Бестарифная система оплаты труда.

Тема 2 Производственный процесс и его организация

Основное производство на предприятии. Вспомогательное производство на предприятии. Производственный процесс на предприятии. Производственная операция. Организация производственного процесса. Основные принципы рациональной организации производственного процесса (пропорциональность, непрерывность, параллельность, ритмичность).

Формы организации производственного процесса. Специализация, кооперирование и комбинирование. Стандартизация, унификация и нормализация изделий.

Тип производства. Основа для определения типа производства. Показатели определения типа производства (коэффициент специализации и коэффициент массовости). Способы организации производства.

Характеристика и основные особенности единичного производства. Характеристика и основные особенности серийного производства. Характеристика и основные особенности массового производства.

Основные признаки поточного производства. Поточная линия. Такт поточной линии. Непрерывно-поточные и проточные линии. Однопредметные и многопредметные поточные линии.

Тема 3 Регулирование деятельности организации

Организационная структура предприятия. Сущность управления предприятием. Функции управления (прогнозирование, планирование, организация, регулирование, мотивация, координация, контроль и учет).

Механизм управления предприятием. Составные элементы механизма управления предприятием. Задачи, стоящие перед механизмом управления предприятием.

Принципы построения органов управления. Принцип целевой совместимости. Принцип непрерывности и надежности. Принцип планомерности и пропорциональности. Принцип демократизма. Принцип научной обоснованности. Принцип эффективности управления. Принцип совместимости личных, коллективных и государственных интересов.

Организационная структура органов управления. Линейная, линейно-штабная, функциональная, матричная, проектная и смешанная структуры.

Тема 4 Планирование деятельности организации

Понятие планирования. Главные задачи планирования. Принципы планирования.

Виды планов. Различия видов планирования. Задачи, решаемые при стратегическом планировании. Задачи, решаемые при технико-экономическом планировании. Задачи, решаемые при оперативно-календарном планировании. Задачи, решаемые при бизнес-планировании.

Цель бизнес планирования для действующего предприятия. Цель бизнес планирования для новой организации. Содержание бизнес планирования для действующего предприятия. Состав пользователей бизнес-плана. Задачи, решаемые при разработке бизнес-плана. Состав требований к бизнес-плану.

Понятие «производственная программа». Состав производственной программы в натуральных и стоимостных показателях.

Тема 5 Эффективность деятельности организации

Эффект и эффективность. Показатели, характеризующие эффект деятельности предприятия. Показатели, характеризующие эффективность деятельности предприятия.

Общая (абсолютная) и сравнительная экономическая эффективность.

Оценка состояния баланса. Ликвидность баланса. Показатели, характеризующие ликвидность баланса.

6.3 Содержание практических занятий

Шифр раздела	Наименование раздела, темы	Практические занятия	
		Кол-во часов	Содержание
P1	Ресурсы организации	9	
	Т.1 Основные фонды организации	2	Решение задач: оценка, износ и использование основных фондов. Работа с обучающей программой.
	Т.2 Оборотные средства организации	2	Решение задач: использование оборотных средств, нормирование оборотных средств. Работа с обучающей программой.
	Т.3 Трудовые ресурсы организации	2	Решение задач: расчет потребности в персонале, планирование производительности труда. Работа с обучающей программой.
	Т.4 Финансы организации	3	Решение задач: распределение косвенных расходов, расчет себестоимости продукции.
P2	Организация производства на промышленном предприятии	9	
	Т.1 Организация, нормирование и оплата труда	2	Решение задач: повременная и сдельная заработная плата
	Т.2 Производственный процесс и его организация	2	Работа с обучающей программой
	Т.3 Регулирование деятельности организации	2	Работа с обучающей программой
	Т.4 Планирование деятельности организации	2	Работа с обучающей программой
	Т.5 Эффективность деятельности организации	1	Решение задач: показатели эффективности и состояния баланса. Работа с обучающей программой.
	Итого	18	

6.4 Содержание самостоятельной работы студентов

Шифр СРС	Виды самостоятельной работы студентов (СРС)	Наименование и содержание	Трудоемкость, часы	Виды контроля СРС
1	2	3	4	5
C1	Углубленное изучение разделов	C1.P1 Ресурсы организации	0,17/6	Защита рефератов Тестирование

	курса	С 1.Р2 Организация производства на промышленном предприятии	0,17/6	Защита рефератов Тестирование
С2	Аудиторная текущая самостоятельная работа	С1.Р1 Ресурсы организации	0,06/2	Тестирование
		С 1.Р2 Организация производства на промышленном предприятии	0,06/2	Тестирование
С3	Подготовка к аудиторным занятиям (работа с учебной литературой, практические и лабораторные занятия, текущий и рубежный контроль)	С1.Р1 Ресурсы организации	0,22/8	Реферат Тестирование
		С 1.Р2 Организация производства на промышленном предприятии	0,22/8	Тестирование
С4	Подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (зачет)	С1.Р1 Ресурсы организации	0,05/2	Тестирование
		С 1.Р2 Организация производства на промышленном предприятии	0,05/2	защита курсовой работы, экзамен
Итого			1/36	

7. Фонд оценочных средств

7.1 Оценочные средства

7.1.1 Темы рефератов по дисциплине «Экономика организации»:

1. Основные фонды организации, их экономическая сущность, классификация и структура
2. Производственная мощность организации
3. Амортизационная политика организации
4. Оценка и износ основных фондов
5. Воспроизводство основных производственных фондов.
6. Показатели и пути улучшения использования основных производственных фондов
7. Сущность, состав и структура оборотных средств организации
8. Особенности нормирования оборотных средств организации
9. Показатели использования и пути ускорения оборачиваемости оборотных фондов организации
10. Персонал организации, его категории, количественные и качественные характеристики
11. Производительность труда. Резервы и факторы роста производительности труда
12. Себестоимость продукции, ее сущность, виды и функции.
13. Себестоимость продукции, пути ее снижения
14. Особенности ценообразования в условиях рыночной экономики

15. Прибыль и рентабельность организации. Особенности формирования и распределения прибыли организаций
16. Сущность организации труда. Научная организация труда.
17. Особенности нормирования труда в современных условиях
18. Политика заработной платы, ее особенности в условиях рыночного хозяйствования
19. Тарифная система оплаты труда и ее значение в политике заработной платы
20. Современные системы оплаты труда отечественных и зарубежных организаций
21. Производственный процесс и его организация
22. Формы организации производственного процесса: специализация, кооперирование и комбинирование
23. Регулирование деятельности организации
24. Планирование деятельности организации
25. Цели, задачи и особенности бизнес-планирования в современных условиях
26. Производственная программа организации
27. Эффективность деятельности организации, ее сущность, показатели и особенности.

7.1.2 Входной контроль

Примерный состав тестовых заданий для входного контроля:

Входной контроль по дисциплине «Экономика организации»

Ответьте на следующие вопросы тестовых заданий

- 1. Материальные и интеллектуальные элементы, необходимые для организации процесса производства, распределения товаров и услуг называются:**
 - А) деньгами;
 - Б) ресурсами;
 - В) трудом;
 - Г) бесплатными благами.
- 2. Система организации производства и распределения товаров, основанная на частной собственности, - это _____ экономика:**
 - А) рыночная;
 - Б) традиционная;
 - В) командно-административная;
 - Г) смешанная.
- 3. Средства производства – это:**
 - А) интенсивность труда;
 - Б) бартер;
 - В) совокупность предметов и средств труда;
 - Г) эффективность труда.
- 4. Не является фактором производства:**
 - А) труд;
 - Б) акция;
 - В) земля;
 - Г) капитал

5. Главные экономические ресурсы, без соединения которых невозможно любое производство – это:

- А) факторы производства;
- Б) товары;
- В) бесплатные блага;
- Г) стоимость.

6. Взаимная борьба предпринимателей за наиболее выгодные условия производства и сбыта товара – это:

- А) цена;
- Б) потребительская стоимость;
- В) предприятие;
- Г) конкуренция.

7. Правомочия, сконцентрированные у отдельных физических и юридических лиц определяют:

- А) государственную собственность;
- Б) национальную;
- В) совместную собственность;
- Г) частную собственность.

8. Целесообразная деятельность людей по созданию материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворения индивидуальных потребностей, называется:

- А) технологией;
- Б) человеческим фактором;
- В) трудом;
- Г) практикой.

9. Целью любого предприятия является:

- А) увеличение зарплаты работникам;
- Б) расширение рынка сбыта товаров и услуг;
- В) повышение качества продукции;
- Г) получение прибыли.

10. Издержки, которые не изменяются при изменении объемов выпускаемой продукции, называются:

- А) невозвратными;
- Б) альтернативными;
- В) предельными;
- Г) постоянными.

Оценка «удовлетворительно» - 6-7 правильных ответов.

Оценка «хорошо» - 8-9 правильных ответов.

Оценка «отлично» - 10 правильных ответов.

7.1.3 Примерные варианты контрольных точек (промежуточного тестирования по теме/разделу):

Раздел 1.4. Финансы организации.

1 вариант

- 1) Постоянные издержки предприятия – это:
 - а) затраты на ресурсы по ценам, действующим в момент их приобретения;
 - б) затраты, которые не зависят от изменения объема производства;
 - в) затраты, которые изменяются пропорционально изменению объема производства.
- 2) Верхняя граница цены товара определяется:
 - а) спросом на товар;
 - б) затратами на производство и реализацию товара.
- 3) Расчет себестоимости единицы товара называется:
 - а) калькуляцией;
 - б) сметой затрат.
- 4) Полная себестоимость – это:
 - а) Денежное выражение затрат на производство и реализацию продукции;
 - б) Затраты, которые изменяются пропорционально изменению объема производства;
 - в) Затраты цехов предприятия, связанные с производством продукции;
- 5) Предприятие работает доходно, если показатель «затраты на 1 рубль»:
 - а) больше 100 коп.;
 - б) меньше 100 коп.;
- 6) Показатель «рентабельность» измеряется:
 - а) в копейках;
 - б) в процентах;
 - в) в рублях;
 - г) в часах.
- 7) К какой статье калькуляции относятся расходы, связанные с оплатой труда руководителей:
 - а) единый социальный налог;
 - б) коммерческие расходы;
 - в) общехозяйственные расходы;
- 8) Чистая прибыль образуется после выплаты из налогооблагаемой прибыли
- 9) Переменные издержки предприятия – это:
- 10) Чем производственная себестоимость отличается от полной себестоимости?

2 вариант

- 1) Выраженные в денежной форме затраты предприятия на производство и реализацию продукции – это:
 - а) переменные издержки;
 - б) себестоимость продукции;
 - в) цена товара;
- 2) Перечислить какие элементы затрат составляют производственную себестоимость:
 - а) затраты цехов, связанные с производством продукции;
 - б) коммерческие расходы;
 - в) общепроизводственные расходы;
 - г) общехозяйственные расходы;
- 3) Валовая прибыль предприятия формируется из следующих элементов:
 - а) прибыль от реализации продукции;
 - б) чистая прибыль;
 - в) прибыль от реализации фондов;
 - г) прибыль от внереализационных операций;

- 4) К какой статье калькуляции относятся расходы, связанные с ремонтом производственных зданий:
- а) единый социальный налог;
 - б) коммерческие расходы;
 - в) общехозяйственные расходы;
- 5) Нижняя граница цены товара определяется:
- а) спросом на товар;
 - б) затратами на производство и реализацию товара;
- 6) Расчет себестоимости единицы товара называется:
- а) калькуляцией;
 - б) сметой затрат;
- 7) Денежные расходы на оплату труда, приобретение сырья и материалов, амортизацию основных фондов и др. – это:
- а) явные издержки;
 - б) безвозвратные издержки;
 - в) вмененные издержки;
 - г) постоянные издержки;
- 8) Полная себестоимость – это
- 9) Рентабельность – это
- 10) Какая величина больше – цена или себестоимость товара? Почему?

Оценка «удовлетворительно» - 6-7 правильных ответов.

Оценка «хорошо» - 8-9 правильных ответов.

Оценка «отлично» - 10 правильных ответов.

7.1.4 Примерные варианты контрольных работ

Контрольная работа по кейс-заданиям.

Тема 1.1 Основные производственные фонды

Задача 1

В таблице представлены экономические показатели деятельности предприятия за два года:

Показатели	Единицы измерения	Базисный год	Отчетный год
1. Объем товарной продукции	Тыс.р.	15500	21100
2. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов	Тыс.р.	10000	11100
3. Среднегодовая численность работающих	Чел.	50	54

1.1 Показатель фондоотдачи характеризует (выберите 2 правильных ответа)...

а) уровень эффективности использования основных производственных фондов

б) удельные затраты основных фондов на 1 руб. реализованной продукции

в) уровень технической оснащенности труда

г) размер объема товарной продукции, приходящейся на 1 руб. основных производственных фондов

1.2 Установите соответствие между показателями использования основных производственных фондов и темпами их роста.

- | | |
|-----------------------|-----------|
| 1. Фондоотдача | а) 102,78 |
| 2. Фондоемкость | б) 81,55 |
| 3. Фондовооруженность | в) 122,64 |
| | г) 97,30 |

1.3 Объем дополнительно произведенной продукции в отчетном году за счет лучшего использования основных производственных фондов составит ____ тыс. руб. (Ответ запишите с точностью до десятых.)

Контрольная работа по теме 1.4 «Финансы организации»

Задача 1

В цехе произведено 200 шт. изделия А и 400 шт. изделия Б. Составьте смету затрат на производство по цеху и калькуляцию себестоимости каждого вида продукции. Исходные данные, тыс. руб., приведены в таблице:

Показатели	Всего	Изделие	
		А	Б
1. Заработная плата производственных рабочих	200	120	80
2. Основные материалы	140	80	60
3. Зарплата административно-управленческого персонала	80	–	–
4. Заработная плата вспомогательных рабочих	80	–	–
5. Амортизация здания	60	–	–
6. Электрическая энергия на технологические цели	100	40	60
7. Электрическая энергия на освещение цеха	40	–	–
8. Амортизация оборудования	160	–	–
9. Прочие затраты	200	–	–

Решение

Для того, чтобы составить смету затрат на производство, нужно суммировать однородные по экономическому содержанию затраты в соответствии со статьями сметы затрат.

1. В статье «материальные затраты» отразим стоимость основных материалов и затраты на электрическую энергию:

$$МЗ = 140 + 100 + 40 = 280 \text{ тыс. руб.}$$

2. Статья «затраты по оплате труда» представит собой заработную плату производственных рабочих и административно-управленческого персонала:

$$ЗП = 200 + 80 + 80 = 360 \text{ тыс. руб.}$$

3. В статье «амортизация» отразится суммарная амортизация стоимости здания и оборудования:

$$А = 60 + 160 = 220 \text{ тыс. руб.}$$

4. Сумму прочих затрат перенесем без изменения:

$$ПЗ = 200 \text{ тыс. руб.}$$

Итого общие затраты по смете составят:

$$280 + 360 + 220 + 200 = 1\,060 \text{ тыс. руб.}$$

Сумма по смете затрат дает общие затраты подразделения, но не дает возможности определить себестоимость каждого вида продукции. Для этого нужно составить калькуляцию. В строках 3–5, 7–9 таблицы с исходными данными отражены косвенные затраты, которые нужно распределить между двумя видами продукции. Распределим их пропорционально прямым затратам, отраженным в строках 1, 2, 6. Для этого косвенные затраты по каждому виду продукции умножим на следующие коэффициенты:

а) для продукции А

$$K_A = (120 + 80 + 40) / (200 + 140 + 100) = 0,55;$$

б) для продукции Б

$$K_B = (80 + 60 + 60) / (200 + 140 + 100) = 0,45.$$

Результаты расчетов поместим в таблицу, строки которой представляют собой статьи калькуляции:

Статья калькуляции	Затраты, тыс. руб.		
	Всего	Изделие А	Изделие Б
1. Заработная плата производственных рабочих	200	120	80
2. Основные материалы	140	80	60
3. Электрическая энергия на технологические цели	100	40	60
4. Общепроизводственные затраты (сумма строк 3–5, 7–9 исходной таблицы)	680	374	306
Всего затрат	1120	614	5069
На единицу продукции	–	3,07	1,265

Задача 2

Годовой выпуск на предприятии составил 10 000 шт. Себестоимость единицы продукции, руб.:

Вид затрат	Стоимость, руб.
Сырье	40
Вспомогательные материалы	0,5
Топливо и энергия	15
Заработная плата производственных рабочих	10
Отчисления на социальные нужды	3,6
Общепроизводственные расходы	4,5
Общехозяйственные расходы	4,2
Коммерческие расходы	2,2
Итого	80

Цена продукции – 100 р./шт.

Рассчитайте: критический выпуск продукции; себестоимость единицы продукции при увеличении годового выпуска до 12 000 шт.

Решение

Первый шаг при решении этой задачи – деление затрат на постоянную и переменную части. К переменной части целесообразно отнести затраты на сырье, материалы, технологические топливо и энергию и заработную плату производственных рабочих с отчислениями на социальные нужды (если применяется сдельная форма оплаты труда):

$$Пизд = 40 + 0,5 + 15 + 10 + 3,6 = 69,1 \text{ руб.}$$

К постоянной части отнесем все остальные затраты, причем сумму их определим в расчете на весь выпуск:

$$Пост. Изд. = (4,5 + 4,2 + 2,2) \cdot 10\,000 = 109\,000 \text{ руб.}$$

Зная постоянные и переменные издержки, произведем расчет критического выпуска:

$$V_{кр} = 109\,000 / (100 - 69,1) = 3528 \text{ шт.}$$

При таком критическом выпуске предприятие застраховано от убытков даже при значительном падении объемов продаж.

Используя деление на постоянные и переменные издержки, рассчитаем себестоимость единицы продукции при увеличении выпуска. Исходим из того, что постоянные издержки не меняются. Следовательно, при увеличении выпуска возрастут только переменные затраты:

$$ПИ = 69,1 \cdot 12\,000 = 829\,200 \text{ руб.}$$

Сумма постоянных и переменных издержек даст нам валовые издержки при увеличившемся выпуске, при делении которых на объем производства получим себестоимость единицы продукции:

$$c = (109\,000 + 829\,200) / 12\,000 = 78,18 \text{ руб.}$$

7.1.5 Балльно-рейтинговая система по дисциплине «Экономика организации»

1. Распределение баллов за семестр по видам учебной работы дисциплина «Экономика организации»			
Вид деятельности	Часов (контрольных единиц) по плану	Количество баллов за 1 пару (2 ч)/ контрольную единицу	Максимальное количество баллов
Учебная деятельность			
1. Посещение лекций	18	1,5	13,5
2. Посещение практических занятий	18	1,5	13,5

3. Контрольная точка (зачтено)	5	1	5
4. Домашняя работа	6	1	6
5. Работа в личном кабинете	5	1,5	7,5
6. Аудиторная самостоятельная работа	9	1	4,5
ИТОГО по учебной деятельности			50
Научно-исследовательская деятельность студентов (НИРС)			
Рефераты, стендовые доклады			2
Участие в олимпиадах			2
Выступление на кафедральной конференции			2
Выступление на вузовской конференции			4
Выступление на внешней конференции			6
Написание научной статьи			6-8
ИТОГО по НИРС			20
Промежуточная аттестация (зачет)			
Зачтено			30
Не зачтено			0
ИТОГО по промежуточной аттестации			30
ВСЕГО баллов по учебной дисциплине «Экономика организации»			100
2. Критерий пересчета баллов в традиционную оценку по итогам работы в семестре и зачета			
Оценка удовлетворительно			60-79
Оценка хорошо			80-89
Оценка отлично			90-100
3. Критерий допуска к промежуточной аттестации по дисциплине (зачет), возможности получения автоматического зачета по дисциплине			
Допуск к промежуточной аттестации (зачету)			не менее 50
Получение автоматического зачета			60
4. Формы и виды учебной работы для неуспевающих (восстановившихся на курсе обучения) студентов для получения недостающих баллов в конце семестра			
Не допуск к промежуточной аттестации (зачету)			Менее 50
<p>Студенту необходимо набрать недостающее количество баллов за счет выполнения дополнительных заданий, до конца последней (зачетной) недели семестра. При этом необходимо проработать материал всех пропущенных практических работ.</p> <p>Формы дополнительных заданий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - восстановление пропущенных лекций; - выполнение и защита отчетов по пропущенным практическим занятиям; - прохождение рубежного контроля. <p>Ликвидация академических задолженностей, возникших из-за разности в учебных планах при переводе или восстановлении, проводится путем выполнения дополнительных заданий, форма и объем которых определяется преподавателем.</p>			

7.1.6 Темы научно-исследовательских работ студентов (НИРС) по дисциплине «Экономика организации» направление 38.03.03 «Управление персоналом»

1. Управление факторами и резервами роста производительности труда в организации

2. Опыт зарубежных стран в организации оплаты труда работников организации

3. Социально-экономические факторы повышения эффективности труда в организации

4. Совершенствование кадровой политики организации
5. Совершенствование организационной структуры системы управления персоналом.

7.2 Контрольно-оценочные средства

Изучение дисциплины «Экономика организации» заканчивается проведением зачета.

Вопросы к зачету

- 1 Экономическая сущность и значение основных производственных фондов.
- 2 Состав, структура и оценка ОПФ.
- 3 Износ и амортизация ОПФ.
- 4 Воспроизводство ОПФ.
- 5 Показатели и анализ использования ОПФ.
- 6 Производственная мощность предприятия.
- 7 Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств.
- 8 Показатели использования оборотных фондов.
- 9 Нормирование оборотных средств.
- 10 Персонал предприятия и его структура.
- 11 Определение потребности в персонале.
- 12 Производительность труда.
- 13 Сущность и содержание организации труда.
- 14 Сущность и характеристика нормирования труда.
- 15 Организация оплаты труда на предприятии.
- 16 Тарифная система оплаты труда.
- 17 Смета затрат и себестоимость продукции.
- 18 Планирование себестоимости продукции.
- 19 Понятие цены. Функции и виды цен.
- 20 Методы ценообразования.
- 21 Прибыль предприятия: формирование и использование.
- 22 Производственный процесс и его организация.
- 23 Формы организации производственного процесса.
- 24 Тип производства.
- 25 Понятие и содержание производственной структуры.
- 26 Состав производственной структуры предприятия.
- 27 Типы производственной структуры предприятия.
- 28 Инфраструктура предприятия.
- 29 Сущность управления и его функции.
- 30 Задачи механизма управления предприятием.
- 31 Принципы построения органов управления.
- 32 Структура органов управления.
- 33 Понятие эффективности.
- 34 Показатели эффективности.

Оценка «зачтено» выставляется, если студент демонстрирует:

- знание основных понятий по дисциплине. В рассуждениях и обоснованиях студента нет существенных ошибок;
- способность творчески применять знания теории к решению практических задач;
- владение понятийным аппаратом;
- способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной проблематики;
- умение анализировать материал. Не все выводы могут носить аргументированный и доказательный характер;
- правильные ответы на вопросы, знание основных характеристик раскрываемых категорий в рамках рекомендованных учебников и положений, данных на лекциях;
- способность применять знания теории к решению задач профессионального характера;
- незначительные погрешности и неточности при ответе.

Оценка «незачтено» выставляется в том случае, если студент демонстрирует:

- несамостоятельность анализа материала;
- существенные ошибки, показывающие, что студент не обладает обязательными компетенциями по данной теме;
- значительные пробелы в знаниях основного программного материала;
- принципиальные ошибки в ответе на задаваемые вопросы;
- незнание теории и практики.

8 Образовательные технологии

Шифр раздела, темы дисциплины	Наименование раздела, темы дисциплины	Активные и интерактивные методы и формы обучения	Трудоемкость, часы
P1	Ресурсы организации	Работа с обучающей программой	4
P2	Организация производства на промышленном предприятии	Работа с обучающей программой	4
Итого:			8
Интерактивных занятий от объема аудиторных занятий %			22,2%

9 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1 Основная литература:

1. Экономика организации (предприятия) [Текст]: учебник / под ред. Н.А. Сафронова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Экономистъ, 2012.- 618 с.: ил.
2. Экономика организаций (предприятий): учебник / В.Я. Горфинкель, В.А. Швандар, М.М. Максимцов и др.; под ред. В.Я. Горфинкель, В.А.

Швандар. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 611 с. - ISBN 5-238-00517-2; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118759>

3. Баскакова, О.В. Экономика предприятия (организации). Учебник для бакалавров / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. - М.: Дашков и Ко, 2012. - 370 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-01688-2; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114137>

9.2 Дополнительная литература:

1. Арзуманова, Т.И. Экономика организации : учебник / Т.И. Арзуманова, М.Ш. Мачабели. - М.: Дашков и Ко, 2014. - 240 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02049-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=229278>

2. Выварец, А.Д. Экономика предприятия: учебник / А.Д. Выварец. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 544 с. - ISBN 5-238-01109-1; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118364>

3. Карабанова, О.В. Экономика организации (предприятия): практикум для академического бакалавриата: задачи и решения / О.В. Карабанова. - М.; Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 129 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-4541-3; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363015>

4. Экономика организации. Задачи и тесты [Текст]: учеб. пособие / под ред. В.П. Самариной. - М.: КноРус, 2014.- 200 с.: ил.

9.3 Электронные учебники:

1. Арзуманова, Т.И. Экономика организации: учебник / Т.И. Арзуманова, М.Ш. Мачабели. - М. : Дашков и Ко, 2014. - 240 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02049-0; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=229278>

2. Петрова, Е.М. Экономика организации (предприятия). Краткий курс: учебное пособие / Е.М. Петрова, О.А. Чередниченко. - М.: Дашков и Ко, 2013. - 184 с.; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=233094>

3. Растова, Ю.И. Экономика организации (предприятия): учебное пособие / Ю.И. Растова. - М.: КноРус, 2013. - 280 с.: табл., рис. - (Бакалавриат). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-406-00965-9; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=253200>

4. Экономика организации: задачи и тесты: учебное пособие для вузов / В.П. Самарина, Э.А. Карпов, Е.П. Ченцова и др. ; под ред. В.П. Самарина. - М.: КноРус, 2014. - 200 с. - Библиогр.: с. 117-120. - ISBN 978-5-406-03652-5; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252697>

5. Экономика организаций (предприятий): учебник / под ред. В.Я. Горфинкель, В.А. Швандар. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 611 с. - ISBN 5-238-

00517-2; То же [Электронный ресурс]. - URL:
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118759>

9.4 Программное обеспечение, Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы:

1. <http://studyspace.ru>
2. <http://economuch.com>
3. <http://www.alleng.ru>
4. <http://yandex.ru/>
5. <http://www.ozon.ru/>
6. <http://www.cbr.ru>
7. <http://www.minfin.ru>
8. <http://biblioclub.ru>

Адаптивная система тестирования «АСТ тест»

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Мультимедийный проектор, интерактивная доска