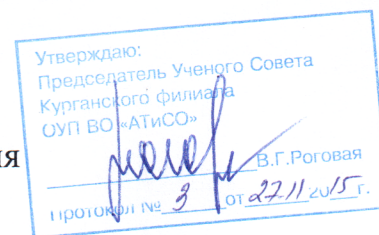


Образовательное учреждение профсоюзов
 высшего образования
 «Академия труда и социальных отношений»
 Курганский филиал

Кафедра экономики и управления



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»; профиль «Экономика труда»

Форма обучения: заочная

Цикл дисциплин: Б1.В.ДВ.14.1

Трудоёмкость дисциплины (з.е./ч.) – 3/108

Вид учебной работы	Часы	Курс				
		1	2	3	4	5
Аудиторные занятия (всего), в том числе:	8				8	
Лекции	4				4	
Лабораторные работы						
Практические занятия: Из них текущий контроль (тестирование, коллоквиум) (ТК)	4				4	
% интерактивных форм обучения от аудиторных занятий по дисциплине	20%				20%	
Самостоятельная работа (всего), в том числе:	96				96	
Курсовая работа: (КР)	-				-	
Курсовой проект: (КП)	-				-	
Контрольная работа	-				-	
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен):	Зачет 4				Зачет 4	
Общая трудоёмкость дисциплины	108 / 3				108 / 3	

СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

Рабочая программа утверждена на 2015/2016 учебный год со следующими изменениями:

Программа переработана
в связи с пришествием ФГОС ВО
38.03.01 "Экономика"

Протокол заседания кафедры № 4 от «23» декабря 2015 г.
Заведующий _____ кафедрой

Дудник А.В. / А.В. Дудник /

Рабочая программа утверждена на 2016/2017 учебный год со следующими изменениями:

Программа пересмотрена и утверждена
на 2016-2017 учебный год
в связи с изменением списка рекомендуемой
литературы

Протокол заседания кафедры № 1 от «30» августа 2016 г.
Заведующий _____ кафедрой

Дудник А.В. / А.В. Дудник /

Рабочая программа утверждена на 20__ / 20__ учебный год со следующими изменениями:

Протокол заседания кафедры № _____ от « _____ » _____ 20__ г.
Заведующий _____ кафедрой


/ . /

Рабочая программа составлена:

- с учётом требований Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по направлению «Экономика»;
- на основании учебного плана подготовки бакалавров по данному направлению, профилю «Экономика труда»

Рабочую программу разработал:

доцент Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» Ярославцев А. Я.

/  /

Программа утверждена на заседании кафедры

Экономики и управления

Протокол № 6 «11» февраля 2016г.

Заведующий кафедрой

Аудитер А.В. Аудитер /

1 Место дисциплины в структуре ООП ВО: Б1.В.ДВ.14.2

Дисциплина входит в состав дисциплин по выбору студентов вариативной части учебного плана подготовки бакалавров по направлению «Экономика», профилю «Экономика труда». Для изучения дисциплины студент должен обладать знаниями, полученными при изучении учебных предметов «Право», «Экономика труда», «Социальное партнёрство», «Основы социального государства».

По завершении изучения дисциплины «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений» студент должен

Знать:

- современную теорию и методологию экономико-правового регулирования социально- трудовых отношений на различных уровнях российской экономики;

Уметь:

- анализировать и оценивать состояние экономического обоснования и правового регламентирования социально-трудовых отношений;

Владеть:

- методами разработки, принятия, реализации и контроля выполнения договоров, соглашений и иных нормативных локальных актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

2 Цели и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов объема необходимых знаний и практических навыков для непосредственного участия в регулировании социально-трудовых отношений либо на конкретном предприятии, в организации или учреждении, либо в профсоюзных органах, как на уровне предприятия, так и в объединениях профсоюзных организаций (территориальных советах, центральных комитетах и др.).

Задачами освоения дисциплины являются:

1. Получение студентами теоретических знаний и методологических основ экономического обоснования и правового закрепления стандартов, норм и правил регулирования социально- трудовых отношений.

2. Овладение методами анализа и оценки выполнения коллективных договоров и соглашений, индивидуальных трудовых договоров, внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

3. Ознакомление студентов с методами и организационными формами разработки, принятия, реализации и контроля выполнения индивидуальных и коллективных трудовых договоров и нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

4. Ознакомление с особенностями участия профсоюзной организации в регулировании социально-трудовых отношений.

3 Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОК-1; ОК-4; ОК-6; ОПК-1.

ОК – 1 (Способен использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции);

ОК – 4 (Способен к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия)

ОК-6 (Способен использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности);

ОПК-1 (Способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно – коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности)

4 Образовательные результаты освоения дисциплины, соответствующие определенным компетенциям

1) знать:

Индекс компетенции (ОК)	Образовательный результат (указываются формируемые образовательные результаты в рамках соответствующих компетенций)
ОК-1	<ul style="list-style-type: none"> - основные мировоззренческие, философские подходы к теории социального государства, социальному партнёрству, социальному диалогу; - основные мировоззренческие, философские подходы к месту и роли права, экономики в жизни общества.
ОК-6	<ul style="list-style-type: none"> - основные понятия (термины) трудового права; - предметы трудового права и экономики труда; - специфические особенности экономико-правового регулирования труда; - основные институты современного российского трудового права, основы правоприменительной практики; - нормативные правовые документы, относящиеся к источникам трудового права; - основные трудовые права граждан Российской Федерации, понятие трудовой правосубъектности.
ОК-4	<ul style="list-style-type: none"> - способы и приёмы использования законов и правил формальной логики в сфере права.
ОПК-1	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Закон РФ «О государственной тайне» и другие источники информационного права.

2) уметь:

Индекс компетенции (ОК)	Образовательный результат (указываются формируемые образовательные результаты в рамках соответствующих компетенций)
ОК-1	<ul style="list-style-type: none"> - понимать и анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философско-правовые и экономико-философские проблемы.
ОК-6	<ul style="list-style-type: none"> - самостоятельно ориентироваться в системе современного российского законодательства о труде; - извлекать и систематизировать информацию из различных юридических источников; - реализовывать свои права в различных сферах трудовой деятельности, выполнять обязанности; - принимать решения и совершать профессиональные действия на основе требований отраслевого законодательства;

	- юридически грамотно оценивать поведение участников общественных отношений в сфере труда.
ОК-4	- логически правильно излагать результаты своей учебной и исследовательской работы в сфере экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений; - на основе законов и правил формальной логики выявлять сущность экономико-правовой проблемы, возникающей в трудовой деятельности, и находить пути её решения.
ОПК-1	- понимать сущность и значение информации в развитии экономико-правовой системы и общества в целом, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны.

3) владеть:

Индекс компетенции (ОК)	Образовательный результат (указываются формируемые образовательные результаты в рамках соответствующих компетенций)
ОК-1	- философской, мировоззренческой методологией оценки экономико-правовых, социально-трудовых процессов в жизни общества; - правовой культурой, уважением к закону, чувством гражданственности, нетерпимости к любому нарушению закона.
ОК-6	- навыками анализа нормативно-правовых документов, относящихся к сфере экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений; - методами анализа современных событий и процессов в сфере труда на основе существующих правовых норм.
ОК-4	- навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики в ходе социального диалога, социального партнёрства.
ОПК-1	- навыками работы с информационными правовыми системами.

5 Матрица соотнесения тем/разделов учебной дисциплины и формируемых в них профессиональных и общекультурных компетенций

Шифр раздела, темы дисциплины	Наименование раздела, темы дисциплины	Количество часов	Компетенции						
			общекультурные			профессиональные			зачетные единицы
P1	Основы регулирования социально-трудовых отношений	18	ОК-1	ОК-4, ОК-6	ОПК-1				0,5
P2	Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений	36	ОК-1	ОК-4, ОК-6	ОПК-1				1
P3	Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений	54	ОК-1	ОК-4, ОК-6	ОПК-1				1,5
P4	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений на уровне территории, региона, отрасли, Российской Федерации. Международный опыт	18	ОК-1	ОК-4, ОК-6	ОПК-1				0,5
P5	Социальное партнёрство, нормативы и стандарты. Практика взаимоотношений профсоюзов и работодателей	18	ОК-1	ОК-4, ОК-6	ОПК-1				0,5
Итого:		108							3

6 Тематическое планирование

6.1 Распределение учебных занятий по разделам

Шифр раздела	Наименование раздела, темы	Количество часов по видам учебных занятий
--------------	----------------------------	---

ла, темы дисци плины	дисциплины			
		лекции	практические занятия	самостоятельная работа
P1	Основы регулирования социально-трудовых отношений	1	1	16
1	Предмет, метод и содержание курса	1	-	2
2	Задачи экономики труда в регулировании социально-трудовых отношений	-	-	2
3	Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в РФ	-	1	6
4	Объединения профсоюзов и работодателей	-	-	6
P2	Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений	1	1	34
5	Принципы, источники и субъекты трудового права	0,5	-	8
6	Трудовой кодекс РФ	-	-	10
7	Трудовой договор	0,5	-	8
8	Коллективный договор	-	1	8
P3	Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений	2	2	23
9	Регулирование занятости и трудоустройства	-	-	9
10	Экономические методы (расчёты) регулирования на предприятии	2	2	10
11	Регулирование социально-трудовых отношений на предприятиях разных организационно-правовых форм	-	-	4
P4	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений на уровне территории, региона, отрасли, Российской Федерации. Международный опыт	-	-	9

12	Виды и типы соглашений	-	-	3
13	Разработка Генерального соглашения	-	-	3
14	Региональные (территориальные) соглашения	-	-	3
15	Отраслевые соглашения	-	-	3
16	Международное право в регулировании социально-трудовых отношений	-	-	3
17	МОТ и её роль в регулировании социально-трудовых отношений	-	-	3
Р5	Социальное партнёрство, нормативы и стандарты. Практика взаимоотношений профсоюзов и работодателей	-	-	18
18	Социальное партнёрство и проблемы его развития в условиях РФ	-	-	4
19	Социальные потребности: нормативы и стандарты	-	-	4
20	Социальный диалог, контроль, защита и ответственность в трудовой сфере	-	-	4
21	Задачи совершенствования практики взаимоотношений профсоюзов и работодателей	-	-	3
22	Повышение роли Академии труда и социальных отношений в развитии института экономико-правового регулирования трудовой сферы	-	-	3
Итого:		4	4	100

6.2 Содержание лекционных занятий

Раздел 1. Основы регулирования социально-трудовых отношений

Тема 1. Предмет, метод и содержание курса

Отношения между людьми по их участию в общественном труде, общественная форма труда, его социальное устройство. Цель и задачи законодательства о труде Российской Федерации.

Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений: свобода труда, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда (Конституция РФ и ст.2 Трудового кодекса РФ).

Метод курса - сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений, сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования, участие в регулировании социально-трудовых отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов.

Характеристика содержания курса «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений». Особенности становления курса в Российской Федерации в период перехода к рыночным условиям хозяйствования. Разработка законодательства о труде, изменения в дисциплине «Экономика труда».

Раздел 2. Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений

Тема 5. Принципы, источники и субъекты трудового права

Понятие принципов трудового права. Принципы, выражающие политику в области регулирования рынка труда и эффективности занятости, определяющие установление условий труда работников, применение труда наемных работников и охрану прав работников и работодателей.

Понятие и виды источников трудового права. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников.

Субъекты трудового права: граждане, организации (работодатели), кооперативные организации (кооперативы), акционерные общества, администрация государственного и муниципального унитарного предприятия. Трудовой коллектив организации и профсоюзные органы как субъекты трудового права.

Тема 7. Трудовой договор

Содержание трудового договора. Порядок заключения трудовых договоров. Отдельные виды трудовых договоров.

Изменения трудового договора: перевод на другую постоянную работу и перемещение, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Прекращение трудового договора: общие основания, расторжение трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

Защита персональных данных работника.

Раздел 3. Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений

Тема 10. Экономические методы (расчёты) регулирования на предприятии

10.1 Рабочее время

Социально-экономическая сущность рабочего времени: понятие и определение. Рабочее время в историческом развитии, документы МОТ. Рабочее время в настоящий период: в странах с развитой рыночной экономикой и в Российской Федерации в период формирования новых социально-экономических отношений. Трудовой кодекс РФ о рабочем времени.

Виды учета рабочего времени, их преимущества и недостатки. Влияние научно-технического прогресса на измерение рабочего времени. Необходимость экономического обоснования применения эффективного вида рабочего времени.

Рабочее время в Правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах и соглашениях. Рабочее время в локальных нормативных актах о труде, трудовых договорах. Согласование интересов работников с интересами работодателей, разрешение разногласий.

Особенности регулирования вопросов рабочего времени на основании ст. 372 Трудового кодекса РФ.

10.2 Время отдыха

Международные нормативные акты и Трудовой кодекс РФ о времени отдыха. Перерывы в работе и праздничные дни. Отпуска: ежегодные оплачиваемые отпуска, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, за особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем), отпуск без сохранения заработной платы.

Регулирование времени отдыха. Правила внутреннего трудового распорядка (ст. 189 Трудового кодекса РФ). Коллективный договор и соглашения. Экономическое обоснование перерывов для отдыха и питания, продолжительности дополнительных отпусков.

Локальные нормативные акты о времени отдыха. Согласование интересов работников и работодателей.

10.3 Заработная плата

Трудовой Кодекс РФ об оплате труда. Оплата труда как система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд. Институт социального партнерства в решении вопросов оплаты труда.

Заработная плата как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 135 Трудового кодекса РФ. Установление заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета; работникам организаций со смешанным финансированием (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности); работникам коммерческих и других организаций.

Структура Положения об оплате труда на предприятии. Минимальный размер заработной платы. Тарифная ставка рабочего первого разряда. Сетка тарифных коэффициентов. Доплаты и надбавки. Формы и системы заработной платы. Премирование персонала. Гарантии по оплате труда.

Регулирование оплаты труда на предприятии. Заработная плата в коллективном договоре: ст. 41 Трудового кодекса РФ. Принципиальные отличия норм по оплате труда, принятых по согласованию с профсоюзным комитетом, от норм, принятых с учетом мнения профсоюзного комитета, - ст. 372 Трудового кодекса РФ.

Заработная плата в отраслевых и региональных тарифных соглашениях. Тарифное соглашение по городу Москве: минимальный размер оплаты труда и тарифная система. Доплаты к заработной плате работникам организаций бюджетной сферы, осуществляемые правительством города Москвы.

Практика регулирования вопросов оплаты труда на предприятиях стран с развитой рыночной экономикой: установление минимального размера оплаты труда, переговоры по тарифным условиям заработной платы. Опыт высокоразвитых стран по индексации заработной платы в результате инфляции, изменения ситуации на рынке труда, роста или снижения объемов производства.

10.4 Гарантийные выплаты и компенсации

Понятие гарантий и гарантийных выплат. Гарантии как средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Классификация гарантий и компенсационных выплат: при направлении в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при исполнении государственных или общественных обязанностей, при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника, гарантии работнику при временной

нетрудоспособности, гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации.

Регулирование гарантий и компенсационных выплат на предприятии: их экономическое обоснование. Гарантии и компенсационные выплаты, включаемые в коллективный договор и регулируемые локальными нормативными актами о труде.

10.5 Дисциплина труда

Дисциплина труда как обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами на предприятии. Дисциплина труда, трудовой распорядок в рыночных условиях хозяйствования, практика стран с высокоразвитой экономикой в решении вопросов дисциплины труда.

Регулирование дисциплины труда на предприятии. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений на предприятии.

Поощрения за труд, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников.

10.6 Охрана труда

Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.

Регулирование охраны труда на предприятии: государственное управление охраной труда, службы охраны труда в организации, комитеты (комиссии) по охране труда. Экономическое обоснование мероприятий по охране труда, включаемых в коллективный договор. Организация лечебно-профилактического питания на предприятии (выдача молока и прочих продуктов).

6.3 Содержание практических занятий

Раздел 1. Основы регулирования социально-трудовых отношений

Тема 3. Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в РФ

Конституция Российской Федерации о социально-трудовых отношениях и их регулировании.

Структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений. Трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Право социального обеспечения в системе экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений. Гражданское, административное, аграрное и уголовное право и их роль в регулировании социально-трудовых отношений.

Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации, сферы и уровни их распространения. Законы и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

Международное право и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.

Раздел 2. Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений

Тема 8. Коллективный договор

Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Практика заключения коллективных договоров в Российской Федерации в настоящее время.

Содержание и структура коллективного договора (ст. 41 Трудового кодекса РФ). Экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения (вопросы занятости, рабочего времени, заработной платы, охраны труда и др.)

Минимальная структура коллективного договора и условия его корректности. Цена и эффективность коллективного договора, принятого в организации. Общая и индивидуальная цена коллективного договора. Показатель эффективности коллективного договора.

Положение о регистре соглашений и коллективных договоров. Регистрационная карта коллективного договора: структура и показатели.

Раздел 3. Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений

Тема 10. Экономические методы (расчёты) регулирования на предприятии

10.1 Рабочее время

Социально-экономическая сущность рабочего времени: понятие и определение. Рабочее время в историческом развитии, документы МОТ. Рабочее время в настоящий период: в странах с развитой рыночной экономикой и в Российской Федерации в период формирования новых социально-экономических отношений. Трудовой кодекс РФ о рабочем времени.

Виды учета рабочего времени, их преимущества и недостатки. Влияние научно-технического прогресса на измерение рабочего времени. Необходимость экономического обоснования применения эффективного вида рабочего времени.

Рабочее время в Правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах и соглашениях. Рабочее время в локальных

нормативных актах о труде, трудовых договорах. Согласование интересов работников с интересами работодателей, разрешение разногласий.

Особенности регулирования вопросов рабочего времени на основании ст. 372 Трудового кодекса РФ.

10.2 Время отдыха

Международные нормативные акты и Трудовой кодекс РФ о времени отдыха. Перерывы в работе и праздничные дни. Отпуска: ежегодные оплачиваемые отпуска, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, за особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем), отпуск без сохранения заработной платы.

Регулирование времени отдыха. Правила внутреннего трудового распорядка (ст. 189 Трудового кодекса РФ). Коллективный договор и соглашения. Экономическое обоснование перерывов для отдыха и питания, продолжительности дополнительных отпусков.

Локальные нормативные акты о времени отдыха. Согласование интересов работников и работодателей.

10.3 Заработная плата

Трудовой Кодекс РФ об оплате труда. Оплата труда как система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд. Институт социального партнерства в решении вопросов оплаты труда.

Заработная плата как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 135 Трудового кодекса РФ. Установление заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета; работникам организаций со смешанным финансированием (бюджетное финансирование и

доходы от предпринимательской деятельности); работникам коммерческих и других организаций.

Структура Положения об оплате труда на предприятии. Минимальный размер заработной платы. Тарифная ставка рабочего первого разряда. Сетка тарифных коэффициентов. Доплаты и надбавки. Формы и системы заработной платы. Премирование персонала. Гарантии по оплате труда.

Регулирование оплаты труда на предприятии. Заработная плата в коллективном договоре: ст. 41 Трудового кодекса РФ. Принципиальные отличия норм по оплате труда, принятых по согласованию с профсоюзным комитетом, от норм, принятых с учетом мнения профсоюзного комитета, - ст. 372 Трудового кодекса РФ.

Заработная плата в отраслевых и региональных тарифных соглашениях. Тарифное соглашение по городу Москве: минимальный размер оплаты труда и тарифная система. Доплаты к заработной плате работникам организаций бюджетной сферы, осуществляемые правительством города Москвы.

Практика регулирования вопросов оплаты труда на предприятиях стран с развитой рыночной экономикой: установление минимального размера оплаты труда, переговоры по тарифным условиям заработной платы. Опыт высокоразвитых стран по индексации заработной платы в результате инфляции, изменения ситуации на рынке труда, роста или снижения объемов производства.

10.4 Гарантийные выплаты и компенсации

Понятие гарантий и гарантийных выплат. Гарантии как средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Классификация гарантий и компенсационных выплат: при направлении в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при исполнении государственных или общественных обязанностей, при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в

связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника, гарантии работнику при временной нетрудоспособности, гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации.

Регулирование гарантий и компенсационных выплат на предприятии: их экономическое обоснование. Гарантии и компенсационные выплаты, включаемые в коллективный договор и регулируемые локальными нормативными актами о труде.

10.5 Дисциплина труда

Дисциплина труда как обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами на предприятии. Дисциплина труда, трудовой распорядок в рыночных условиях хозяйствования, практика стран с высокоразвитой экономикой в решении вопросов дисциплины труда.

Регулирование дисциплины труда на предприятии. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений на предприятии.

Поощрения за труд, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников.

10.6 Охрана труда

Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-

экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.

Регулирование охраны труда на предприятии: государственное управление охраной труда, службы охраны труда в организации, комитеты (комиссии) по охране труда. Экономическое обоснование мероприятий по охране труда, включаемых в коллективный договор. Организация лечебно-профилактического питания на предприятии (выдача молока и прочих продуктов).

6.4 Содержание самостоятельной работы студентов

Ши фр СРС	Виды самостоятельной работы студентов (СРС)	Наименование и содержание	Трудоёмкость (часы)	Виды контроля СРС
С1	Углубленное изучение разделов, тем лекционного курса дисциплины	С1Р1 Основы регулирования социально-трудовых отношений	2	Письменное домашнее задание
		T1 Предмет, метод и содержание курса		
		T2 Задачи экономики труда в регулировании социально-трудовых отношений	2	Письменное домашнее задание
		T3 Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в РФ	2	Письменное домашнее задание
		T4 Объединения профсоюзов и работодателей	2	Письменное домашнее задание
		С1Р2 Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений	2	Письменное домашнее задание
T5 Принципы, источники и субъекты трудового права				
T6 Трудовой кодекс РФ				

		T7 Трудовой договор	2	домашнее задание Письменное
		T8 Коллективный договор	2	домашнее задание Письменное
		С1Р3 Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений	2	домашнее задание
		T9 Регулирование занятости и трудоустройства	2	Письменное домашнее задание
		T10 Экономические методы (расчёты) регулирования на предприятии	2	Письменное домашнее задание
		T11 Регулирование социально-трудовых отношений на предприятиях разных организационно-правовых форм	2	Письменное домашнее задание
		С1Р4 Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений на уровне территории, региона, отрасли, Российской Федерации. Международный опыт		
		T12 Виды и типы соглашений	2	Письменное домашнее задание
		T13 Разработка Генерального соглашения	5	Письменное домашнее задание
		T14 Региональные (территориальные) соглашения	5	Письменное домашнее задание
		T15 Отраслевые соглашения	5	Письменное домашнее задание
		T16 Международное право в регулировании социально-трудовых отношений	5	Письменное домашнее задание
		T17 МОТ и её роль в регулировании социально-трудовых отношений	5	Письменное домашнее задание

		<p>С1Р5 Социальное партнёрство, нормативы и стандарты. Практика взаимоотношений профсоюзов и работодателей</p> <p>T18 Социальное партнёрство и проблемы его развития в условиях РФ</p> <p>T19 Социальные потребности: нормативы и стандарты</p> <p>T20 Социальный диалог, контроль, защита и ответственность в трудовой сфере</p> <p>T21 Задачи совершенствования практики взаимоотношений профсоюзов и работодателей</p> <p>T22 Повышение роли Академии труда и социальных отношений в развитии института экономико-правового регулирования трудовой сферы</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	<p>Письменное домашнее задание</p> <p>Письменное домашнее задание</p> <p>Письменное домашнее задание</p> <p>Письменное домашнее задание</p> <p>Письменное домашнее задание</p>
СЗ	Подготовка к аудиторным занятиям (семинарские занятия, текущий и рубежный контроль)	<p>СЗР1 Основы регулирования социально-трудовых отношений</p> <p>T3 Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в РФ</p> <p>СЗР2 Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений</p> <p>T8 Коллективный договор</p> <p>СЗР3 Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений</p> <p>T10 Экономические методы (расчёты) регулирования на предприятии</p>	<p>4</p> <p>4</p> <p>9</p>	<p>Выступления в ходе семинарских занятий</p> <p>Выступления в ходе семинарских занятий</p> <p>Выступления в ходе семинарских занятий</p>

C5	Подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (экзамен)	<p>C5P1 Основы регулирования социально-трудовых отношений</p> <p>C5P2 Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений</p> <p>C5P3 Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений</p> <p>C5P4 Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений на уровне территории, региона, отрасли, Российской Федерации. Международный опыт</p> <p>C5P5 Социальное партнёрство, нормативы и стандарты. Практика взаимоотношений профсоюзов и работодателей</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>4</p> <p>1</p> <p>1</p>	Компьютерное тестирование или устный экзамен
		Итого:	100	

6.4.1 Домашние задания

1. Конституция РФ о регулировании социально-трудовых отношений.
2. Характеристика понятия «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений».
3. Принципы регулирования социально-трудовых отношений.
4. Сущность сочетания договорного, рекомендательного и императивного регулирования социально-трудовых отношений.
5. Гражданское, административное и уголовное право и их роль в регулировании социально-трудовых отношений.
6. Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации.

7. Роль Федерации независимых профсоюзов России и других объединений профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.
8. Союз промышленников и предпринимателей РФ, его роль в регулировании социально-трудовых отношений.
9. Трудовой коллектив организации и профсоюзные органы как субъекты социально-трудовых отношений.
10. Трудовое законодательство РФ в период становления рыночных отношений хозяйствования. Федеральные законы о труде в 1990-2000 годах.
11. Цели Трудового кодекса РФ (ст. 1).
12. Содержание и структура коллективного договора (ст. 41 Трудового кодекса РФ).
13. Регулирование цены и эффективности коллективного договора.
14. Государство в регулировании коллективных договоров: Положение о регистре коллективных договоров (постановление Минтруда РФ от 10.10.04 № 68).
15. Регулирование занятости в условиях глобализации экономических процессов: интернационализация трудовых коллективов, закат стандартных представлений о занятости - формирование чувства неопределенности.
16. Регулирование отношений занятости в соглашениях (территориальные и отраслевые соглашения).
17. Регулирование рабочего времени в условиях глобализации: практика стран с развитой рыночной экономикой.
18. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт о труде относительно регулирования рабочего времени на предприятии.
19. Регулирование рабочего времени работников, работающих на дому и на основаниях гражданско-правового договора.
20. Согласование интересов работников и работодателей относительно времени отдыха.
21. Согласование интересов работников и работодателей по поводу установления МРОТ на предприятии.

22. Основные параметры регулирования тарифной системы оплаты труда на предприятии (тарифно-квалификационные характеристики, дифференциация тарифных коэффициентов, показатели тарифной сетки).
23. Методы экономического обоснования отношений по заработной плате: метод прямого счета, нормативные методы (по удельному весу, по рекомендациям научных и консалтинговых фирм, объединений работодателей и профсоюзов).
24. Показатели регистрационной карты регистра коллективных договоров по заработной плате и особенности ее заполнения.
25. Практика регулирования заработной платы в странах с развитой рыночной системой: США, Франция, Германия, Япония и др.
26. Экономическое обоснование гарантийных выплат при заключении коллективных договоров.
27. Гарантийные выплаты и компенсации в условиях глобализации: интернационализации трудовых коллективов, закате стандартных отношений и представлений о защите интересов работников.
28. Регулирование дисциплины труда на предприятии: Трудовой кодекс и Правила внутреннего трудового распорядка. Рассмотреть на примере отечественного предприятия.
29. Методы экономического обоснования мероприятий по охране труда, включаемых в коллективный договор.
30. Система соглашений в Российской Федерации.
31. Трудовой Кодекс РФ о коллективном договоре и соглашениях.
32. Основные идеи Положения о регистре соглашений и коллективных договоров (постановление Минтруда и социального развития от 10.10.03 №680).
33. Возрастающая роль ФНПР в разработке Генерального соглашения.
34. Глобализация экономических процессов в России (интернационализация производственных процессов, закат стандартных отношений в сфере занятости, распространение цифровой технологии) и задачи Генерального соглашения в

снижении влияния негативных явлений глобализации на социально-трудовые отношения.

35. Характеристика участников регионального соглашения (показать на конкретном примере).

36. Показатели государственного реестра региональных соглашений (охарактеризовать на конкретном примере).

37. Характеристика решения социальных вопросов в отраслевых соглашениях. Показать на примере действующих отраслевых соглашений (строительство, нефтеперерабатывающая отрасль и другие доступные студенту соглашения).

38. Показатели государственного реестра отраслевых соглашений (рассмотреть на конкретном примере).

39. Направления деятельности МОТ по снижению дефицита достойного труда в условиях глобализации мировых экономических процессов.

40. Участие Академии труда и социальных отношений в работе МОТ.

41. Влияние глобализации на содержание социального партнерства.

42. Возможности российских профсоюзов по защите прав трудящихся в условиях интернационализации экономических процессов.

43. Теория и практика развития системы государственных социальных стандартов в области занятости, оплаты труда, в области социального страхования и пенсионного обеспечения.

44. Формы социального диалога:

а) компромисс;

б) партнерство;

45. Характеристика примеров социального диалога при заключении коллективных договоров и соглашений (привлекается материал, доступный для студента, или используется лекционный материал).

46. Содержание института локальных нормативных актов о труде.

47. Форма принятия решений «с учетом мнения профсоюзного комитета» (ст. 372 Трудового кодекса РФ).

48. Вклад Академии труда и социальных отношений в теорию и практику развития социально-трудовых отношений:

а) в Российской Федерации (в том числе и ВШПД ВЦСПС);

б) в международном аспекте.

49. Характеристика Академии труда и социальных отношений как центра разработки решения проблем в трудовой сфере в условиях глобализации экономических процессов: разработка Концепции социального государства и проведение конференций по вопросам труда.

50. Вклад ученых АТиСО в регулирование социально-трудовых отношений.

7 Фонд оценочных средств

7.1 Оценочные средства

7.1.1 Задания для контрольной работы

Темы контрольных работ:

1. Особенности экономико-правового регулирования процессов трудоустройства граждан.
2. Структура и порядок разработки коллективного договора и экономического обоснования включаемых в проект мероприятий.
3. Трудовой договор и его роль в экономико-правовом регулировании социально-трудовых отношений в условиях рынка.
4. Гибкие формы организации труда как средство расширения занятости населения и порядок их регулирования на предприятии.
5. Внутренний трудовой распорядок и его роль в экономико-правовом регулировании социально-трудовых отношений на предприятии.
6. Соглашение: понятие, цель и задачи, виды и особенности заключения.
7. Генеральное соглашение, его особенности и пути совершенствования.
8. Процесс трудоустройства как важнейший аспект экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.
9. Время отдыха и его экономико-правовое регулирование на предприятии.
10. Экономико-правовое регулирование рабочего времени на предприятии.

11. Разногласия, возникающие в процессе трудовой деятельности и пути их преодоления.
12. Индивидуальные трудовые споры: понятие, сущность и особенности урегулирования.
13. Коллективные трудовые споры и процедура их урегулирования.
14. Разрешенные забастовки и их экономические издержки.
15. Дисциплина как фактор производительности труда и особенности ее обеспечения в системе экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.
16. Формы экономико-правового регулирования гарантийных выплат и компенсаций на предприятии.
17. Формы и особенности экономико-правового регулирования оплаты и стимулирования труда на предприятии.
18. Обеспечение безопасности и охраны труда посредством экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.
19. Экономико-правовой механизм страхования профессиональных рисков работников.
20. О возрастающей роли государства как стороны социального партнёрства в экономико-правовом регулировании социально-трудовых отношений в условиях глобализации.
21. Порядок применения норм Конвенции МОТ № 105 1957 года об упразднении принудительного труда в рамках экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.
22. Конвенция МОТ № 182 о наихудших формах детского труда (1999 г.) и ее применение в процессе экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.
23. О состоянии реализации норм Конвенции МОТ 1951 года о равном вознаграждении (№ 100) в рамках экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.

24. Требования Конвенции МОТ 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111) и их соблюдение в процессе экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.
25. Охрана заработной платы посредством экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений (Конвенция МОТ 1949 года №95).
26. Соблюдение требований Конвенции МОТ 1948 года (№ 87) о свободе объединения и защите права на организацию в малом и среднем бизнесе.
27. Требования Конвенции МОТ 1949 года (№ 98) о праве на организацию и ведение коллективных переговоров и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.
28. Об ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства.
29. Регулирование социальной ответственности работодателя посредством экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.
30. Роль экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений в формировании социального государства Российской Федерации.

7.2 Контрольно-оценочные средства

7.2.1 Вопросы к зачету:

1. Конституция РФ о регулировании социально-трудовых отношений.
2. Характеристика понятия «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений».
3. Принципы регулирования социально-трудовых отношений.
4. Сущность сочетания договорного, рекомендательного и императивного регулирования социально-трудовых отношений.
5. Гражданское, административное и уголовное право и их роль в регулировании социально-трудовых отношений.
6. Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации.

7. Роль Федерации независимых профсоюзов России и других объединений профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.
8. Союз промышленников и предпринимателей РФ, его роль в регулировании социально-трудовых отношений.
9. Трудовой коллектив организации и профсоюзные органы как субъекты социально-трудовых отношений.
10. Трудовое законодательство РФ в период становления рыночных отношений хозяйствования. Федеральные законы о труде в 1990-2000 годах.
11. Цели Трудового кодекса РФ (ст. 1).
12. Содержание и структура коллективного договора (ст. 41 Трудового кодекса РФ).
13. Регулирование цены и эффективности коллективного договора.
14. Государство в регулировании коллективных договоров: Положение о регистре коллективных договоров (постановление Минтруда РФ от 10.10.04 № 68).
15. Регулирование занятости в условиях глобализации экономических процессов: интернационализация трудовых коллективов, закат стандартных представлений о занятости - формирование чувства неопределенности.
16. Регулирование отношений занятости в соглашениях (территориальные и отраслевые соглашения).
17. Регулирование рабочего времени в условиях глобализации: практика стран с развитой рыночной экономикой.
18. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт о труде относительно регулирования рабочего времени на предприятии.
19. Регулирование рабочего времени работников, работающих на дому и на основаниях гражданско-правового договора.
20. Согласование интересов работников и работодателей относительно времени отдыха.
21. Согласование интересов работников и работодателей по поводу установления МРОТ на предприятии.

22. Основные параметры регулирования тарифной системы оплаты труда на предприятии (тарифно-квалификационные характеристики, дифференциация тарифных коэффициентов, показатели тарифной сетки).
23. Методы экономического обоснования отношений по заработной плате: метод прямого счета, нормативные методы (по удельному весу, по рекомендациям научных и консалтинговых фирм, объединений работодателей и профсоюзов).
24. Показатели регистрационной карты регистра коллективных договоров по заработной плате и особенности ее заполнения.
25. Практика регулирования заработной платы в странах с развитой рыночной системой: США, Франция, Германия, Япония и др.
26. Экономическое обоснование гарантийных выплат при заключении коллективных договоров.
27. Гарантийные выплаты и компенсации в условиях глобализации: интернационализации трудовых коллективов, закате стандартных отношений и представлений о защите интересов работников.
28. Регулирование дисциплины труда на предприятии: Трудовой кодекс и Правила внутреннего трудового распорядка. Рассмотреть на примере отечественного предприятия.
29. Методы экономического обоснования мероприятий по охране труда, включаемых в коллективный договор.
30. Система соглашений в Российской Федерации.
31. Трудовой Кодекс РФ о коллективном договоре и соглашениях.
32. Основные идеи Положения о регистре соглашений и коллективных договоров (постановление Минтруда и социального развития от 10.10.03 №680).
33. Возрастающая роль ФНПР в разработке Генерального соглашения.
34. Глобализация экономических процессов в России (интернационализация производственных процессов, закат стандартных отношений в сфере занятости, распространение цифровой технологии) и задачи Генерального соглашения в

снижении влияния негативных явлений глобализации на социально-трудовые отношения.

35. Характеристика участников регионального соглашения (показать на конкретном примере).

36. Показатели государственного реестра региональных соглашений (охарактеризовать на конкретном примере).

37. Характеристика решения социальных вопросов в отраслевых соглашениях. Показать на примере действующих отраслевых соглашений (строительство, нефтеперерабатывающая отрасль и другие доступные студенту соглашения).

38. Показатели государственного реестра отраслевых соглашений (рассмотреть на конкретном примере).

39. Направления деятельности МОТ по снижению дефицита достойного труда в условиях глобализации мировых экономических процессов.

40. Участие Академии труда и социальных отношений в работе МОТ.

41. Влияние глобализации на содержание социального партнерства.

42. Возможности российских профсоюзов по защите прав трудящихся в условиях интернационализации экономических процессов.

43. Теория и практика развития системы государственных социальных стандартов в области занятости, оплаты труда, в области социального страхования и пенсионного обеспечения.

44. Формы социального диалога:

а) компромисс;

б) партнерство;

45. Характеристика примеров социального диалога при заключении коллективных договоров и соглашений (привлекается материал, доступный для студента, или используется лекционный материал).

46. Содержание института локальных нормативных актов о труде.

47. Форма принятия решений «с учетом мнения профсоюзного комитета» (ст. 372 Трудового кодекса РФ).

48. Вклад Академии труда и социальных отношений в теорию и практику развития социально-трудовых отношений:

а) в Российской Федерации (в том числе и ВШПД ВЦСПС);

б) в международном аспекте.

49. Характеристика Академии труда и социальных отношений как центра разработки решения проблем в трудовой сфере в условиях глобализации экономических процессов: разработка Концепции социального государства и проведение конференций по вопросам труда.

50. Вклад ученых АТиСО в регулирование социально-трудовых отношений.

8 Образовательные технологии

Шифр раздела, темы дисциплины	Наименование раздела, темы дисциплины	Активные и интерактивные методы и формы обучения	Трудоёмкость, часы (кол-во часов по разделу (теме), отводимое на занятия в интерактивной форме)
РЗ	Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений Т10 Экономические методы (расчёты) регулирования на предприятии	Семинар-дискуссия с обсуждением выполненных студентами рефератов	2
Интерактивных занятий от объема аудиторных занятий			20%

9 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1 Основная литература

9.1.1 Основные нормативно-правовые документы

1. Конституция Российской Федерации 1993г.

2. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.).
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г.
4. Конвенции Международной организации труда (МОТ):
 - № 29 «О принудительном или обязательном труде» (1930 г.);
 - № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948 г.);
 - № 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949 г.);
 - № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.);
 - № 105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.);
 - № 111 «О дискриминации в области труда и занятости» (1958 г.);
 - № 138 «О минимальном возрасте для приёма на работу» (1973 г.);
 - № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.).
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации. Ч. 1 от 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ. Ч. 2 от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ.
7. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г.
8. Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г.
9. Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 г.
10. Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996 г.
11. Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 20 апреля 1996 г.
12. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 г.
13. Федеральный закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 23 ноября 1995 г.

14. Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июня 1999 г.
15. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1988 г.
16. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 г.
17. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ».
18. Устав Федерации Независимых Профсоюзов России.
19. IV съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. 28-30 ноября 2001 г.: стеногр. отчет. - М.: ООО «РИЦ ПрофЭко», 2002.
20. VI съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.- М.: «Манеж», 2007.-ноябрь.
21. VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. [//www.fnpr.org.ru/n/241/6148.html](http://www.fnpr.org.ru/n/241/6148.html).
22. Европейская социальная хартия / Социальная хартия, 1999/ Social Charter Section Directorate of Human Rights Council of Europe, F-67075 Strasbourg Cedex, December, 1999.

9.1.2 Основная учебная литература

1. Головина, С.Ю., Кучина, Ю.А. Трудовое право: учеб. для бакалавров.- М.: Юрайт, 2013.
2. Желтов, О.Б. Трудовое право [Электрон. ресурс]: учебник / О.Б. Желтов. - М.: Флинта, 2012. – 439 с. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru>.
3. Складневская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / В.А. Складневская. - М.: Дашков и Ко, 2014. - 304 с. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru>.
4. Трудовое право: учеб. для бакалавров/ под ред. К.Н. Гусова.- М.: Проспект, 2013.

9.2 Дополнительная литература

1. Бычин Б.В., Малинин С.В., Шубенкова Е.В. Организация и нормирование труда: учеб. для вузов / под ред. Ю.Г. Одегова.- МЛ, 2003.
2. Жуков А.Л. Регулирование и организация оплаты труда: учеб. пос. для студ. вузов.- М., 2002.
3. Збышко Б.Г. Регулирование социально-трудовых отношений в России.- М.: Библиотека «Социальное страхование», 2004.
4. Зубкова А.Ф. Государство и социальный диалог: учебно-метод. пособие.- М., 2002.
5. Коршунов Ю.И., Коршунова Т.Ю. Комментарии к Трудовому кодексу Российской Федерации.- М., 2002.
6. Костин Л.А. Международная организация труда.- М., 2002.
7. Куликов В.В. Современная экономика труда: учебно-метод. пособие.- М., 2001.
8. Мазманова Б.Г. Управление оплатой труда: учеб. пособие.- М., 2001.
9. Молодцов М. В., Головина С. Ю. Трудовое право России: учеб. для вузов.- М., 2003.
10. Половинко, В.С. Современная роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в организации [Электрон. ресурс]: учебник / В.С. Половинко, В.П. Чижик. - Омск: Омский гос. ун-т, 2011. - 368 с. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru>.
11. Рофе А.И. Научная организация труда: учеб. пособие.- М., 1998.
12. Рофе А.И. Организация и нормирование труда: учеб. для вузов.- М., 2001.
13. Рофе А.И. Рынок труда: учеб. для вузов.- М., 2003.
14. Рофе А.И., Жуков А.Л. Теоретические основы экономики и социологии труда: учеб. для студ. вузов.- М., 1999.- Гл. 4, 6, 7.
15. Смирнов О.В. Трудовое право: учеб. для вузов.- М., 2003.
16. Экономика труда: учеб. для вузов / под ред. проф. А.И. Рофе.- М., 2000.

9.3 Программное обеспечение, Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы

1. Сайт Федерации Независимых Профсоюзов России: www.fnpr.ru.
2. Сайт Академии труда и социальных отношений: www.atiso.ru.
3. Сайт Института профсоюзного движения АТиСО: www.ipdatiso.ru.
4. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека online»: www.biblioclub.ru.
5. Справочные правовые системы «Консультант плюс» и «Гарант».

10 Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Электронные учебники.
2. Аудиовизуальные средства: презентации на цифровых носителях.
3. Компьютеры.
4. Мультимедиапроектор.