

Образовательное учреждение профсоюзов
 высшего образования
 «Академия труда и социальных отношений»
 Курганский филиал

Утверждаю:
 Председатель Ученого Совета
 Курганского филиала
 ФАП ВО «АТиСО»
 В.Г.Роговая
 протокол № 3 от 27.11.2015 г.

Кафедра «Экономика и управление»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Анализ и моделирование трудовых показателей»

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»

Профиль: «Экономика труда»

Форма обучения: заочная

Цикл дисциплин: Б1.В.ОД.18

(ГСЭ, МиЕН, ОП, и т.д.)

Трудоемкость дисциплины (з.е./ ч.) 2/72

Вид учебной работы	Часы	Курсы				
		1	2	3	4	5
Аудиторные занятия (всего), в том числе:	12					12
Лекции	6					6
Лабораторные работы						
Практические занятия:	6					6
Из них: текущий контроль (тестирование, коллоквиум) (ТК)						
% интерактивных форм обучения от аудиторных занятий по дисциплине	30%					
Самостоятельная работа (всего), в том числе:	56					56
Контрольная работа						
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен):	Зач 4					Зач 4
Общая трудоемкость дисциплины	72/ 2					72/ 2

СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

Рабочая программа утверждена на 2015/2016 учебный год со следующими изменениями:

Программа переработана
в связи с пришествием ФГОС ВО
38.03.01 "Экономика"

Протокол заседания кафедры № 4 от «23» декабря 2015 г.
Заведующий _____ кафедрой

Дудник АВ / Алексин

Рабочая программа утверждена на 2016/2017 учебный год со следующими изменениями:

Программа пересмотрена и утверждена
на 2016-2017 учебный год
в связи с изменением списка рекомендуемой
литературы

Протокол заседания кафедры № 1 от «30» августа 2016 г.
Заведующий _____ кафедрой

Дудник АВ / Алексин

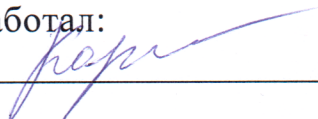
Рабочая программа утверждена на 20__ / 20__ учебный год со следующими изменениями:

Протокол заседания кафедры № _____ от « _____ » _____ 20__ г.
Заведующий _____ кафедрой

Рабочая программа составлена:

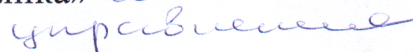
- с учётом требований Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по направлению 38.03.01 «Экономика»;
- на основании учебного плана подготовки бакалавров по данному направлению, профилю «Экономика труда»

Рабочую программу разработал:

 _____ /Н.В. Корюкина/

Программа утверждена на заседании кафедры «Экономика» и

Протокол №4 от 23 дек. 2015г.



Заведующий кафедрой _____



1 Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Анализ и моделирование трудовых показателей» относится к обязательным дисциплинам вариативной части подготовки бакалавров по направлению «Экономика», профилю «Экономика труда» (Б1.В.ОД.18).

Изучению дисциплины «Анализ и моделирование трудовых показателей» предшествует изучение таких дисциплин, как «Экономика труда», «Организация труда» и «Нормирование труда».

После завершения дисциплины «Анализ и моделирование трудовых показателей» изучаются дисциплины: «Рынок труда», «Аудит и контроллинг персонала». Навыки, приобретенные в процессе изучения дисциплины необходимы при написании квалификационной работы.

2 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель курса

Целью дисциплины «Анализ и моделирование трудовых показателей» является усвоение студентами теоретических знаний и приобретение практических навыков в области анализа и моделирования трудовых показателей.

Задачи курса

- освоение методов анализа, моделирования и прогнозирования трудовых показателей на макроэкономическом уровне;
- изучение методов анализа материалов организации, необходимых для оперативного, текущего и долгосрочного планирования и принятия управленческих решений в области труда;
- приобретение практических навыков в выявлении факторов улучшения трудовых показателей, определение их величины и влияния на объем производства и снижение себестоимости продукции и повышение ее конкурентоспособности.

3 Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Название компетенции
ОК-1	Владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке целей и выбору путей её достижения
ОПК-2	способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач
ПК-4	способен на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты

4 Образовательные результаты освоения дисциплины, соответствующие определенным компетенциям

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

Код компетенции	Краткое содержание/определение и структура компетенции. Характеристика порогового уровня сформированности компетенции у выпускника университета
ОК-1	<p>Знает... - методологию обобщения и анализа трудовых показателей.</p> <p>Умеет... - собирать и систематизировать данные из основной нормативной документации организации.</p> <p>Владет... -культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке целей и выбору путей её достижения</p>
ОПК-2	<p>Знает... - методологию сбора и обработки информации; - информационную базу, служащую для анализа трудовых показателей.</p> <p>Умеет... - собирать и систематизировать данные из основной нормативной документации организации - использовать полученную информацию для анализа основных технико-экономических показателей.</p> <p>Владет... - способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения оставленных экономических задач</p>
ПК-4	<p>Знает... - методические основы, способы и приёмы в анализе трудовых показателей; - методы анализ показателей производительности труда; - методы анализ использования рабочего времени; - методы анализ использования персонала предприятия; - методы анализ использования фонда заработной платы и социальных выплат; - методы экономико-математического моделирования в анализе трудовых показателей.</p> <p>Умеет... - проводить экономико-математическое моделирование трудовых показателей; - анализировать трудовые показатели; - описывать экономические явления и процессы; - принимать управленческие решения по результатам анализа.</p> <p>Владет... - способностью анализировать трудовые показатели; - методикой построения математических моделей; - различными экономико-математическими методами анализа трудовых показателей; - способностью интерпретировать полученные результаты; -навыками письменного изложения анализа трудовых показателей.</p>

5 Матрица соотнесения тем/разделов учебной дисциплины и формируемых в них профессиональных и общекультурных компетенций

Шифр	Наименование	раздела,	темы	Количество	Компетенции
------	--------------	----------	------	------------	-------------

раздела, темы дисциплины	дисциплины	часов	ОК - 1	ОПК-2	ПК-4	Общее количество компетенций, з.е.
Р1	Концептуальные основы курса	6,75	+	+	-	0,19
Р2	Макроэкономический уровень анализа и моделирования трудовых показателей	17,25	+	+	+	0,48
Р3	Микроэкономический уровень анализа и моделирования трудовых показателей	48	+	+	+	1,33
Итого:		72				2

6 Тематическое планирование

6.1 Распределение учебных занятий:

Шифр раздела, темы дисциплины	Наименование раздела, темы дисциплины	Количество часов по видам учебных занятий		
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа
Раздел 1 Концептуальные основы курса				
Р1.1	Содержание дисциплины и ее роль в изучении деятельности предприятия	0,25	-	2
Р1.2	Необходимость овладения основами моделирования в области труда и зарплаты	0,25	-	2
Р1.3	Система экономико-математических моделей анализа трудовых показателей.	0,25	-	2
Раздел 2 Макроэкономический уровень анализа и моделирования трудовых показателей				
Р2.1	Макроэкономические модели трудовых ресурсов	0,25		5
Р2.2	Анализ и моделирование занятости населения и движения трудовых ресурсов	0,5	1	4
Р2.3	Моделирование и анализ состояния и изменения уровня жизни	0,5	-	6
Раздел 3 Микроэкономический уровень анализа и моделирования трудовых показателей				
Р3.1	Основные задачи и методы анализа трудовых показателей на предприятии	0,5	-	3
Р3.2	Анализ обеспечения рабочей силы на предприятии	0,5	1	7
Р3.3	Анализ организации и нормирования труда	0,5	1	4
Р3.4	Анализ влияния рабочего времени на производительность труда	0,5	1	5
Р3.5	Моделирование показателей производительности труда	0,5	1	5
Р3.6	Анализ производительности труда	0,5	-	7
Р3.7	Модели оплаты труда	0,5	-	4
Р3.8	Анализ заработной платы на предприятии	0,5	1	4
Итого:		6	6	60

6.1 Содержание лекционных занятий

РАЗДЕЛ I КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1 Содержание дисциплины и ее роль в изучении деятельности предприятия

Основные направления анализа и моделирования трудовых показателей на уровне экономики страны и предприятия. Планирование и прогнозирование трудовых показателей на основе моделирования трудовых показателей на макроэкономическом уровне. Роль анализа трудовых показателей в повышении производительности труда и эффективности производства. Связь дисциплины со смежными дисциплинами в области труда.

Тема 2 Необходимость овладения основами анализа и моделирования в области труда и заработной платы

Необходимость проведения оперативного и комплексного анализа и моделирования трудовых показателей. Организация аналитической работы на предприятии. Формы статистической отчетности по труду и их использование в анализе. Выбор оптимального варианта и определение значимости каждого фактора в величине отклонений, определение неиспользованных возможностей по улучшению трудовых показателей и эффективности их мобилизации.

Тема 3 Система экономико-математических моделей анализа, прогнозирования и планирования трудовых показателей

Взаимодействие трудовых показателей на макро-и микроэкономическом уровнях. Система трудовых показателей как основа оценки деятельности предприятия. Особенности построения единой системы показателей по труду, последовательность анализа. Методы анализа трудовых показателей: корреляционно-регрессионный, факторный или компонентный, функционально-стоимостной. Методы и модели системного анализа. Методы моделирования сложных экономических систем. Методы формализованного представления систем показателей: аналитические, статистические, логические, лингвистические, графические, матричные и др.

РАЗДЕЛ II МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ АНАЛИЗА И МОДЕЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Тема 4 Макроэкономические модели трудовых ресурсов

Модели рынка труда, особенности их построения с позиций различных теоретических концепций. Связь факторов производства и потребления, использования трудовых ресурсов в модели Солоу. Классическая модель рынка труда и ее анализ. Факторы, формирующие величину и динамику трудовых ресурсов в различных моделях рынка труда. Условия существования моделей.

Тема 5 Анализ и моделирование занятости населения и движения трудовых ресурсов

Основные методы прогнозирования движения трудовых ресурсов: экспертный, аналитический, балансовый, метод динамического моделирования. Моделирование движения трудовых ресурсов аналитическим методом. Балансовый метод изучения структуры движения рабочей силы с позиций движения рабочих мест на рынке труда.

Тема 6 Моделирование и анализ состояния и изменения уровня жизни

Система понятия уровня жизни. Различные подходы к определению уровня жизни. Показатели и система показателей уровня жизни. Два подхода к моделированию уровня жизни: дескриптивный (поведенческий) подход и функции потребления как его выражение. Функции потребления Дж. Кейнса, Ф.Модильяни, М.Фридмана. Нормативный подход и концепция потребления, базирующаяся на различных видах бюджетов. Понятие прожиточного минимума, бюджета прожиточного минимума, рационального потребительского бюджета. Целевая функция потребления В.А.Волконского.

Домашние хозяйства – центральный объект исследования уровня жизни. Модели доходов и потребления домашних хозяйств. Дифференцированный баланс доходов и потребления домашних хозяйств. Модели спроса и потребления. Микромодели потребления и сбережений. Модели с экзогенными сбережениями и с эндогенными сбережениями.

РАЗДЕЛ III МИКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ АНАЛИЗА И МОДЕЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Тема 7 Основные задачи и методы анализа трудовых показателей на предприятии

Задачи анализа трудовых показателей. Методы и виды анализа трудовых показателей. Методы обработки исходных данных.

Тема 8 Анализ обеспеченности рабочей силой на предприятии

Информационная база анализа численности, состава и движения работников на предприятии. Анализ показателей движения кадров: коэффициенты оборота по приему, по увольнению, текучести, коэффициент сменяемости. Анализ причин текучести и внутрипроизводственной миграции. Анализ и моделирование структуры кадров. Соотношение численности основных и вспомогательных рабочих в плановом и отчетных периодах. Анализ соответствия фактической и нормативной численности рабочих. Анализ состава руководителей, специалистов и служащих, их удельного веса в общей численности промышленно-производственного персонала. Анализ профессионально-квалификационного состава.

Тема 9 Анализ организации и нормирования труда

Основные подходы к оценке уровня организации труда. Показатели, отражающие различные аспекты организации труда на предприятии и их использование в анализе. Анализ состояния нормирования труда на предприятии, его основные направления. Показатели состояния нормирования труда на предприятии: удельный вес научно обоснованных норм, средний процент выполнения норм выработки рабочими – сдельщиками с распределением их по степени выполнения норм, возможный рост производительности труда при пересмотре устаревших и заниженных норм выработки. Обеспечение единства, равнонапряженности, динамичности и прогрессивности норм труда.

Тема 10 Анализ влияния использования рабочего времени на производительность труда

Интенсивные показатели рабочего времени и их влияние на производительность труда. Уплотнение рабочего дня и сокращение затрат времени на отдых, связанных с неблагоприятными условиями труда. Главный критерий уплотнения рабочего дня – повышение оперативного времени в общем фонде времени работы. Способы оценки времени на отдых и расчет повышения производительности труда за счет сокращения времени на отдых в связи с совершенствованием условий труда. Экстенсивные показатели рабочего времени и их влияние на производительность труда. Потери фонда внутрисменного рабочего времени, потери фонда целосменного рабочего времени, потери рабочего времени за счет брака, отклонений от нормальных условий технологии и их влияние на производительность труда.

Тема 11 Моделирование показателей производительности труда

Технико-статистические проблемы расчета показателя производительности труда. Однофакторная модель производительности труда. Многофакторная модель производительности труда. Требования, предъявляемые к отбору факторов. Зарубежный опыт построения многофакторных моделей производительности труда. Производительность труда в системе производственных показателей. Матрица целей Феликса-Риггса.

Тема 12 Анализ производительности труда

Оценка факторов, влияющих на рост производительности труда. Фондовооруженность и фондоотдача и их воздействие на производительность труда. Влияние повышения производительности труда и изменения численности работников на рост производства продукции. Влияние изменения трудоемкости продукции на динамику производительности труда. Матричный метод оценки взаимодействия изменения объема производства и производительности труда.

Тема 13 Модели оплаты труда

Основные подходы к построению моделей заработной платы. Методы оценки качества труда как основной критерий к разработке моделей. Суммарный и аналитический методы оценки работ. Модели регрессивных

систем заработной платы. Модели коллективного участия работников в прибылях.

Тема 14 Анализ заработной платы на предприятии

Методология проведения анализа фонда заработной платы на предприятии. Анализ базового фонда заработной платы. Выявление причин отклонения фактических выплат от планового фонда заработной платы. Анализ структурных составляющих фонда заработной платы. Анализ расходования фонда заработной платы. Влияние использования фонда заработной платы на себестоимость продукции.

6.1 Содержание практических занятий

Тема 5 Анализ и моделирование занятости населения и движения трудовых ресурсов

Провести прогнозирование движения трудовых ресурсов различными методами динамического моделирования. Рассмотреть балансовый метод изучения структуры движения рабочей силы с позиций движения рабочих мест на рынке труда.

Тема 8 Анализ обеспеченности рабочей силой на предприятии

Провести анализ показателей движения кадров: коэффициенты оборота по приему, по увольнению, текучести, коэффициент сменяемости. Провести анализ причин текучести и внутрипроизводственной миграции, анализ и моделирование структуры кадров. Рассчитать соотношение численности основных и вспомогательных рабочих в плановом и отчетных периодах. Провести анализ соответствия фактической и нормативной численности рабочих, анализ состава руководителей, специалистов и других служащих, их удельного веса в общей численности промышленно-производственного персонала, анализ профессионально-квалификационного состава.

Тема 9 Анализ организации и нормирования труда

Рассмотреть основные подходы к оценке уровня организации труда. Рассмотреть методы анализа нормирования труда и основные показатели состояния нормирования труда на предприятии: удельный вес научно обоснованных норм, средний процент выполнения норм выработки рабочими – сельщиками с распределением их по степени выполнения норм, возможный рост производительности труда при пересмотре устаревших и заниженных норм выработки.

Тема 10 Анализ влияния использования рабочего времени на производительность труда

Рассчитать экстенсивные показатели рабочего времени, потери фонда внутрисменного рабочего времени, потери фонда целосменного рабочего времени, потери рабочего времени за счет брака, отклонений от нормальных

условий технологии и их влияние на производительность труда.

Тема 11 Моделирование показателей производительности труда

Научится рассчитывать уровни производительности труда. Для анализа производительности труда использовать однофакторную и многофакторные модели производительности труда.

Тема 14 Анализ заработной платы на предприятии

Изучить методологию проведения анализа фонда заработной платы на предприятии. Провести анализ структурных составляющих фонда заработной платы, расходования фонда заработной платы. Определить влияние использования фонда заработной платы на себестоимость продукции.

6.4 Содержание самостоятельной работы студентов

Шифр СРС	Виды самостоятельной работы студентов (СРС)	Наименование и содержание	Трудоемкость, часы	Виды контроля СРС
C1	Углубленное изучение разделов, тем дисциплины лекционного курса	C1.P1 C1.P2 C1.P3	5/0,14 5/0,14 5/0,14	Опорный конспект по лекционному материалу, Самопроверка
C2	Изучение разделов, тем дисциплины не вошедших в лекционный курс	C2.P1.2	2/0,06	Опорный конспект, самопроверка
C3		C2.P3.1	2/0,06	
C3	Подготовка к аудиторным занятиям (практические и лабораторные занятия, текущий и рубежный контроль)	C3.P1	5/0,14	Решение задач
		C3.P2 C3.P3	5/0,14	
C4	Подготовка к промежуточной аттестации ⁴ по дисциплине (зачет, экзамен)	По темам курса	P1 -7/0,19 P2 -7/0,19 P3- 7/0,3	Зачёт
Итого:			60/1,67	

7 Фонд оценочных средств

7.1 Оценочные средства

7.1.1 Перечень тем для НИРС

1 Анализ и моделирование производительности труда на примере конкретного предприятия

2 Провести анализ уровня жизни населения в регионе в сравнении с развитыми странами

3 Рассмотреть современные методы организации оплаты труда

4 Рассмотреть рабочее время в условиях становления нового технологического уклада

7.1.2 Перечень вопросов для самостоятельной работы

1. Методы анализа трудовых показателей
2. Макроэкономические модели трудовых показателей
3. Модели доходов и потребления домашних хозяйств
4. Модели коллективного участия работников в прибылях
5. Виды анализа трудовых показателей
6. Зарубежный опыт построения многофакторных моделей производительности труда
7. Матричные методы анализа трудовых показателей
8. Балансовые методы анализа трудовых показателей
9. Методология проведения анализа фонда заработной платы в организации
10. Методы обработки исходных данных по труду
11. Модели формирования и анализа основных видов бюджетов
12. Динамическое моделирование трудовых показателей в организации
13. Построение многофакторных моделей производительности труда
14. Моделирование премиальных систем в организации
15. Анализ равнонапряженности норм труда в организации
16. Имитационное моделирование трудовых показателей в организации
17. Модели формирования фонда заработной платы в организации
18. Модели функционирования рынка труда
19. Анализ структурных составляющих фонда заработной платы
20. Моделирование структуры персонала в организации
21. Анализ соответствия фактической и нормативной численности персонала
22. Анализ экстенсивных и интенсивных показателей рабочего времени
23. Модели движения трудовых ресурсов
24. Прикладные программы для моделирования трудовых показателей
25. Анализ и моделирование занятости населения в регионе

7.1.3 Перечень вопросов для самопроверки

1. На какие группы делятся средства моделирования?
2. Что называют характеристиками экономико-математической модели?
3. К какому классу относится модель Солоу?
4. На чем основан прогноз занятости в аналитической модели?
5. Кого относят к временно незанятому населению в аналитической модели занятости?
6. Какие факторы изучаются в балансовой модели прогнозирования занятости населения?

7. На что опирался Кейнс при построении функции потребления?
8. Что предполагает гипотеза постоянного дохода Фридмена?
9. На чем основана целевая функция потребления Волконского?
10. Что находится в основе метода классификации работ?
11. На чем основан метод тарификации работников?
12. Наличие каких факторов предполагает аналитическая оценка работ?
13. Какой критерий целесообразно использовать для обоснования тарифной ставки 1 разряда?
14. На чем основаны регрессивные модели заработной платы?
15. Что является основным методом анализа трудовых показателей в зависимости от эталона?
16. Что является недостатком сравнительного метода анализа трудовых показателей?
17. За сколько периодов анализируется динамика структурных составляющих фонда заработной платы?
18. Влияет ли отраслевая специфика на расчет показателя производительности труда?
19. К какому фактору относится уровень специализации и кооперации.?
20. Какая проблема решается в модели Феликса-Риггса ?
21. Влияет ли фондовооруженность на рост производительности труда?
22. Как проверяется экономичность проектируемого разделения труда?
23. Какой фактор оказывает наибольшее значение на рост производительности труда?

7.2 Контрольные оценочные средства

7.2.1 Вопросы к зачёту

1. Основные методы и приемы анализа трудовых показателей
2. Задачи анализа и моделирования трудовых показателей
3. Виды и этапы анализа трудовых показателей
4. Информационная база анализа и моделирования трудовых показателей
5. Основные показатели, применяемые для оценки эффективности использования труда
6. Основные направления анализа обеспечения предприятия персоналом
7. Анализ численности и состава работников
8. Анализ показателей движения и интенсивного использования рабочей силы

9. Информационная база анализа показателей использования рабочего времени. Баланс рабочего времени.
10. Анализ потерь рабочего времени и определение резервов их возможного снижения
11. Факторный анализ использования рабочего времени
12. Анализ формирования средств на оплату труда и выплат социального характера
13. Информационная база для проведения анализа формирования средств на оплату труда и выплат социального характера
14. Анализ использования средств на оплату труда и выплат социального характера по категориям персонала. Выявление непроизводительных затрат
15. Общая оценка использования фонда заработной платы
16. Анализ уровня динамики средней заработной платы и среднего дохода работника предприятия
17. Анализ факторов, влияющих на величину фонда заработной платы
18. Оценка эффективности использования средств, направляемых в фонд заработной платы и на выплаты социального характера
19. Направления, задачи и значение анализа показателей производительности труда
20. Информационная база анализа производительности труда
21. Анализ темпов роста производительности труда
22. Анализ уровня, динамики выработки и трудоемкости
23. Анализ влияния трудовых факторов на изменение объема выпускаемой продукции
24. Факторный анализ производительности труда
25. Использование результатов анализа производительности труда
26. Понятие и классификация экономико-математических методов и моделей
27. Информационная база для построения модели анализа в каждой группе трудовых показателей
28. Анализ количественного влияния факторов на изменение результативного показателя
29. Сущность метода непосредственной экстраполяции
30. Характеристика корреляционно-регрессионных моделей
31. Использование результатов анализа трудовых показателей в оценке эффективности работы предприятия
32. Методы моделирования заработной платы и уровня жизни

33. Моделирование формирования и движения экономически активного населения

34. Математические методы и модели анализа и прогнозирования занятости населения

35. Моделирование безработицы экономически активного населения

7.2.2 Критерии оценивания

Оценка «зачтено» выставляется в том случае, если студент демонстрирует:

- знание основных понятий, умение оперировать ими;
- владение методологией и методикой анализа;
- умение представить работу в научном контексте;
- владение научным стилем речи;
- свободное владение письменной коммуникацией;
- знание основных категорий и понятий, умение оперировать ими;
- владение методикой анализа и представление о разных типах анализа;
- единичные (негрубые) стилистические и речевые погрешности;

Оценка «незачтено» выставляется в том случае, если студент демонстрирует:

- существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.
- грубые стилистические и речевые ошибки.

8 Образовательные технологии

Шифр раздела, темы дисциплины	Наименование раздела, темы дисциплины	Активные и интерактивные методы и формы обучения	Трудоёмкость, часы (кол-во часов по разделу (теме), отводимое на занятия в интерактивной форме)
P1	Концептуальные основы курса	Интегрированная передача информации с использованием мультимедиа	1
P2	Макроэкономический уровень анализа и моделирования трудовых показателей		1
P3	Микроэкономический уровень анализа и моделирования трудовых показателей		2
Итого			4
Интерактивных занятий от объема аудиторных занятий %			30%

9 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

9.1 Основная литература

- 1 Корнева Г.В. Экономический анализ[Текст]: учеб. пособие/ Г.В.Корнева, А.Н.Яринич.- М.: ИД АТИСО, 2012.- 155с.: ил.
- 2 Любушин Н.П. Экономический анализ / учеб. пособие. – М.: Юнити – Дана, 2012. – 424с. – Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru>.

9.2 Дополнительная литература

- 1 Годин, А.М. Статистические средние и другие величины и их применение в различных отраслях деятельности М.: Дашков и К, 2007. - 251с.
- 2 Ерохина, Р.И. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии М.: МИК, 2000. - 160с.
- 3 Ковалев, В. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / В. В. Ковалев, О.Н. Волкова. - М.: Проспект, 2010.- 421 с.: ил.
- 4 Ковалева, В.Д. Моделирование финансово-экономической деятельности предприятия [Текст]: учеб. пособие / В.Д. Ковалева, И.В. Додонова. - М.: КноРус, 2009.- 279 с.: ил.
- 5 Колосова Р.П. Экономика персонала.- М.: ИНФРА-М, 2009. - 895с.
- 6 Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: электрон. учебник / А.И. Алексеева [и др.]. - 1 электрон. опт диск (CD-ROM). - М.: КноРус, 2011.
- 7 Мумладзе Р.Г. Экономика и социология труда.- М.: КНОРУС, 2008. - 328 с.
- 8 Рофе А.И. Экономика труда.- М.: КНОРУС, 2010. - 392с.
- 9 Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия М.: Инфра-М, 2008. - 512 с.
- 10 Салин, В.Н. Статистика [Электрон. ресурс].- М.: Кнорус, 2008.
- 11 Трудовое право: электрон. учебник/ под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко.- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011.
- 12 Экономика и социология труда / под ред. А.Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2009. - 583с.

9.3 Программное обеспечение, Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы

1. rosmintrud.ru – Министерство труда и социального развития РФ.
2. <http://www.rostrud.ru/> - Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).
3. <http://www.economy.gov.ru/> Министерство экономического развития РФ;
4. <http://www.gks.ru/> - Федеральная служба государственной статистики (Росстат);
5. <http://www.chelt.ru/> - сайт журнала «Человек и труд».

10 Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Электронные учебники.
2. Компьютеры.
3. Мультимедиапроектор.